

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ МОСКВЫ
ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 сентября 2021 г.

№ 18

**Об итогах обучения профсоюзных кадров
и актива в 2020-2021 учебном году и плане
обучения на 2021-2022 учебный год.**

В 2020-2021 учебном году обучение профсоюзного актива было направлено на повышение уровня подготовки профсоюзных кадров в рамках программы внедрения профсоюзных знаний «Восхождение».

Реализация плана обучения была осложнена запретами на проведение массовых мероприятий и введением новых санитарных правил организации публичных мероприятий. Результатом стало не только отмена запланированных мероприятий, но и внедрение новых, дистанционных форм обучения.

Первая ступень программы внедрения профсоюзных знаний «Восхождение» включает обучение профсоюзного актива на Центральных профсоюзных курсах МФП (ст. «Правда») и выездные семинары на предприятиях отрасли.

На центральных профсоюзных курсах МФП 8-9 октября 2020г. прошли традиционные «Молодежные дни на Правде» с участием 49 чел.

Особенностью семинара стало участие молодых профактивистов из Общероссийского Профсоюза работников жизнеобеспечения, а также молодежных Советов Ставропольского края и Нижнего Новгорода.

Ведущей темой семинара стало развитие молодежного волонтерского движения в рамках ПМР. Участники семинара выполнили практические задания по созданию проектов волонтерских акций на предприятиях и приняли участие в прохождении интерактивного квеста «Профсоюзный волонтер». На второй день был проведен круглый стол с участием председателя ПМР Москвы С.П.Чалого. После завершения учебной программы участники семинара возложили цветы к памятнику неизвестного солдата, расположенному в рабочем поселке «Правдинский».

На выездных семинарах по вопросам охраны труда на предприятиях отрасли и в окружных префектурах обучено 166 человек.

12 марта 2021г. ТПО ЮЗАО - 16 чел.

05 апреля 2021г. АО «Москоллектор» - 15чел.

20 и 22 апреля 2021г. АО «Мослифт» - 52 чел.

27 апреля 2021г. ГУП «Экотехпром» - 16 чел.

8 апреля 2021г. ТПО ЦАО – 42чел.

9 июня 2021г. ТПО САО – 25 чел.

Впервые в 2020 году создана группа дистанционного обучения кадрового резерва на выборные профсоюзные должности. Подготовленные презентационные материалы сопровождалась тестами контроля усвоения знаний. Программу, состоящую из 5 занятий, посвященную организационным основам деятельности первичных профсоюзных организаций, прошли 36 человек.

В обучении на 2 ступени программы приняли участие - 652 человека.

Вторая ступень программы внедрения профсоюзных знаний «Восхождение» включает обучение на семинарах, организованных ГС ПСР Москвы и освоение программ обучения УИЦ МФП.

По плану обучения профактива были проведены:

1. Три постоянно-действующих семинара с общей численностью 152 чел.:

- 26 февраля 2021г. Тема семинара: «Удаленка» с 1 января 2021г.: чек-лист профсоюзного контроля».
- 21 апреля 2021г. Тема семинара: «Коллективные действия как инструмент продвижения интересов профсоюзной организации».
- 26 мая 2021г. тема семинара: «Информационное сопровождение деятельности профсоюзной организации. Основы public-relations».

2. Семинар по вопросам охраны труда с участием 84 человек по темам:

- Медицинские осмотры по новым правилам: приказ Минздрава от 28.01.2021г. №29н, приказ Минтруда, Минздрава от 31.12.2020 № 988н, № 1420н.
- Особенности расследования несчастных случаев на производстве.
- Обзор изменений в связи с вступлением в силу Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2020 №758н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве».
- Новые правила по охране труда на автомобильном транспорте (Приказ Министерства труда и социальной защиты от 29.12.20 №871н). Что изменилось?

На семинаре для специалистов кадровых служб отрасли, с участием 27 человек, были рассмотрены темы:

- Новое в кадровом делопроизводстве с 01.01.2021г.
- Судебная практика, в том числе при переводе сотрудников на удаленный (дистанционный) режим работы.

3. Семинар для бухгалтеров профсоюзных организаций, с участием 27 человек, прошел в новом формате. Часть участников семинара участвовали дистанционно, имея возможность задавать уточняющие вопросы в он-лайн режиме. На семинаре были рассмотрены следующие темы:

- Основные изменения налогового законодательства в 2021 году.
- Учетная политика.
- Годовая налоговая бухгалтерская отчетность (заполнение декларации по УСН за 2020 год).
- Пилотный проект ФСС: основные моменты.

Общее количество членов профсоюза, обученных по программам УИЦ МФП, составило – 384 чел.

Наибольший интерес вызвали программы:

- «Организационная работа в профсоюзе»;
- «Защита трудовых прав»;
- «Финансовая работа в профсоюзной организации»;
- «Основы охраны труда»;

- «Информационная работа в профсоюзной организации и PR-технологии»;
- «Волонтер»;
- «Подготовка председателей молодежных советов»;

Психологические тренинги прошли 203 чел., из-них 74 чел. обучались дистанционно. Наибольший интерес вызвали следующие темы:

- «Психология управленческой деятельности»;
- «Рациональное использование времени»;
- «Психология ведения переговоров»;
- «Публичные выступления»;
- «Управление конфликтами».

В прошедшем учебном году на 3 ступени программы внедрения профсоюзных знаний «Восхождение» профсоюзный актив не обучался.

Президиум ГС профсоюза констатирует, что план на 2020-2021 учебный год по обучению профсоюзного актива не удалось выполнить в полном объеме, в первую очередь из-за действия ограничительных мер по предотвращению распространения коронавирусной инфекции.

Вместе с тем, наиболее активное участие в обучении профактива приняли следующие территориальные организации: ТПО ЮАО (председатель Ким А.Н.), ТПО ВАО (председатель Шалаханова В.И.), ТПО СВАО (председатель Дерменева С.В.) и ТПО ЮЗАО (Пугачева В.И.).

Среди первичных профсоюзных организаций наибольшую заинтересованность проявили следующие организации: ППО АО «Мослифт (председатель - Поваляева Н.В), ППО ГУП «Экотехпром (председатель - Букина С.В.).

Основная задача 2021-2022 учебного года – обучение вновь избранного актива основам профсоюзной деятельности, дальнейшая подготовка профсоюзного резерва, повышение квалификации членов выборных профсоюзных органов и актива независимо от эпидемиологической обстановки, расширение практики использования дистанционных форм и методов обучения.

ПРЕЗИДИУМ ГС ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять информацию об итогах обучения в 2020-2021 учебном году профсоюзных кадров и актива к сведению.
2. Утвердить План обучения актива ПМР на 2021-2022 учебный год (Приложение №1).
3. Городскому Совету активизировать работу по подготовке презентационных обучающих материалов по основным направлениям деятельности первичных профсоюзных организаций.
4. Объявить благодарность: Ким А.Н. (ТПО ЮАО), Шалахановой В.И. (ТПО ВАО), Дерменевой С.В. (ТПО СВАО), Пугачевой В.И. (ТПО ЮЗАО), Поваляевой Н.В (ППО АО «Мослифт) и Букиной С.В. (ППО ГУП «Экотехпром») за активное участие в организации и проведении обучения.
5. Разрешить вышеперечисленным профорганизациям премировать отличившийся профактив за счет собственных средств.
6. Премировать работников аппарата ГС Профсоюза, принявших непосредственное участие в процессе обучения профактива.

7. Советам территориальных профорганизаций направить план обучения на 2021-2022гг. в структурные подразделения для использования в практической деятельности.
8. Выборным профсоюзным органам уделить особое внимание обучению профактива вопросам представительства и защиты интересов членов профсоюза, в т.ч. в дистанционном формате.
9. Возложить контроль за выполнением настоящего постановления на заместителя председателя Сизову Г.В.

Председатель Профсоюза
муниципальных работников Москвы



С.П. Чалый