

***Новое в законодательстве:
отпуск инвалидов зафиксирован в Трудовом кодексе.***

С 1 сентября 2024 года в статье 113 ТК РФ зафиксировано, что работникам-инвалидам нужно предоставлять не менее 30 календарных дней ежегодного оплачиваемого отпуска.

Гарантия не новая, но ранее в ТК РФ отсутствовала, а была закреплена только в Федеральном законе "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

Обращаем внимание и на другие права и гарантии инвалидов, прописанные в ТК РФ:

- создание необходимых условий для труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации;
- сокращенная продолжительность рабочего дня;
- установление сокращенной продолжительности рабочей недели: для инвалидов 1 и 2 группы не может быть более 35 часов в неделю, 3 группы - согласно индивидуальной программе реабилитации.
- сохранение в полном объеме размера заработной платы, социальных прав и льготы при сокращенной рабочей времени;
- привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и праздничные дни, направляться в командировки только с согласия инвалида, при отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья к выполнению работы и при наличии письменного подтверждения об ознакомлении работника со своим правом отказаться от выполнения такой работы.
- отпуск без сохранения заработной платы - до 60 календарных дней в году.

Если работник инвалид-чернобылец, то ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное время, равно как и дополнительный отпуск продолжительностью 14 дней.

Важно знать, что, если группа инвалидности меняется, условия труда также подлежат корректировке.

Следует отметить, что нарушение права инвалидов на отпуск большей продолжительности и на сокращенное рабочее время является одним из самых частых нарушений, выявляемым в ходе профсоюзных проверок соблюдения трудового законодательства правовыми инспекторами труда Профсоюза муниципальных работников.