

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«ПРОФСОЮЗ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ МОСКВЫ»  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19 ноября 2025 г.

№ 13/1

**О проведении смотра – конкурса  
«Лучший уполномоченный по охране труда»  
Профсоюза муниципальных работников Москвы.**

В целях повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда, а также совершенствования форм и методов работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях городского хозяйства ПМР Москвы

**ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести в 2026 г. смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда» среди организаций городского хозяйства ПМР Москвы.

2. Утвердить Положение о проведении смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» (приложение к постановлению).

**3. Профсоюзным организациям отрасли:**

1.1. С января по март 2026 года провести организационную работу, направленную на подготовку и реализацию смотра-конкурса и популяризацию общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

1.2. Материалы для участия в конкурсе представить в конкурсную комиссию в соответствии с порядком, изложенным в Положении о проведении смотра-конкурса, **в срок до 10 февраля 2026 г.**

4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя председателя ПМР Москвы – главного правового инспектора труда **Сизову Г.В.** и главного технического инспектора труда **Федякову Л.А.**

Председатель Профсоюза  
муниципальных работников Москвы

С.П. Чалый

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о смотре – конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда»**  
**Профсоюза муниципальных работников Москвы.**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет задачи, порядок организации и проведения смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда».

1.2. **Смотр-конкурс проводится с января по март 2026 года** среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда организаций городского хозяйства ПМР Москвы по результатам общественной работы уполномоченного по охране труда за отчетный период (2025 год) и уровню подготовки по охране труда.

1.3. Цель проведения конкурса – повышение эффективности и совершенствование форм и методов работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.

**2. Цели и задачи смотра-конкурса**

**2.1. Основные цели смотра-конкурса:**

- повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателем законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда;
- снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний работников;
- повышение эффективности и совершенствование форм и методов работы уполномоченных лиц по охране труда.

**2.2. Задачи смотра-конкурса:**

- выявление лучших уполномоченных лиц по охране труда, добившихся положительных результатов по улучшению условий и безопасности труда работников.
- обобщение опыта работы уполномоченных лиц в целях совершенствования общественного контроля за условиями труда на рабочих местах и его распространения на другие профсоюзные организации отрасли;
- повышение эффективности работы уполномоченных лиц при реализации защиты прав работников на здоровые и безопасные условия труда;
- моральное и материальное стимулирование деятельности уполномоченных

лиц для решения ими задач по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

### **3. Порядок организации и проведения смотра-конкурса**

3.1. Для организации и проведения конкурса формируется конкурсная комиссия из представителей аппарата Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы» и комиссии по охране труда и экологии ПМР Москвы (Приложение 1).

3.2. От каждой городской организации, входящей в структуру ПМР Москвы, на конкурс могут быть выдвинуты не более 3-х уполномоченных лиц по охране труда.

**3.2. Обязательными условиями участия в смотре-конкурсе являются:**

- отсутствие в структурном подразделении, в котором избран уполномоченный, в течение конкурсного периода несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом.

- наличие у уполномоченного лица профсоюзного билета, что является подтверждением членства в профсоюзной организации.

**3.3. Конкурс проводится в 2 этапа:**

**1 этап** – сбор и оценка полученных материалов (до **15 февраля 2026 года**);

**2 этап** – проведение тестирования участников конкурса по вопросам охраны труда (до **10 марта 2026 года**).

3.4. Председатели организаций городского хозяйства, желающие принять участие в конкурсе, **подают** в конкурсную комиссию **до 10 февраля следующие документы:**

а) заявку на каждого участника конкурса (приложение 2);

б) согласие на обработку персональных данных на каждого участника конкурса (приложение 3);

в) **материалы на бумажных или электронных носителях**, отражающие работу уполномоченного по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда согласно таблице показателей качества работы за 2025 год (приложение 4).

Это должны быть документы и материалы, подтверждающие выполнение каждого из перечисленных показателей, например, фотоматериалы, копии протоколов обучения по охране труда, выписанные работодателю представления, а также сведения об их рассмотрении и принятых мерах, акт выполнения соглашения по охране труда и другие материалы, наиболее полно характеризующие работу по общественному контролю за состоянием условий и охраны труда на предприятии.

Контакты для передачи документов в электронном виде: **3693477@mail.ru**

3.5. Материалы, поступившие позднее установленных сроков и не соответствующие требованиям к их оформлению, Конкурсной комиссией не принимаются и не рассматриваются.

#### **4. Подведение итогов и награждение победителей смотра-конкурса**

4.1. Подведение итогов конкурса проводится **до 31 марта 2026 года**.

4.2. Победители определяются на заседании президиума ГС профсоюза по представлению комиссии.

4.3. На основе представленных документов и результатов тестирования по охране труда конкурсная комиссия определяет победителя и призеров смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» Профсоюза муниципальных работников Москвы, занявших первое, второе и третье места.

Победитель и призеры конкурса награждаются дипломами и денежными вознаграждениями за счет членских профсоюзных взносов в порядке, определенном президиумом ПМР Москвы. Участники конкурса награждаются дипломом участника.

4.4. Конкурсной комиссией может быть принято решение о введении дополнительных номинаций для участников Конкурса, не занявших призовые места.

**СОСТАВ**  
**комиссии смотра – конкурса**  
**«Лучший уполномоченный по охране труда».**

- |                                 |                                                                                                                              |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Сизова Галина<br>Владимировна   | – заместитель Председателя Профсоюза муниципальных работников Москвы, главный правовой инспектор труда                       |
| Федякова Людмила<br>Анатольевна | – главный технический инспектор труда Профсоюза муниципальных работников Москвы                                              |
| Джума Игорь<br>Олегович         | – Председатель комиссии по охране труда и экологии ПМР Москвы, Председатель ППО, советник генерального директора АО «Мосгаз» |
| Фетисова Оксана<br>Аветисовна   | – Председатель ППО начальник отдела ОТ ГО и ЧС ГБУ «Жилищник района Марьино» ТПО ЮВАО                                        |
| Бугров Роман<br>Вячеславович    | – Ведущий специалист по охране труда участка 7 ГБУ «Гормост»                                                                 |

**Заявка**  
**на участие в смотре-конкурсе**  
**«Лучший уполномоченный по охране труда»**

---

(название профсоюзной организации, структурного подразделения)

1. Уполномоченный по ОТ \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

Мобильный телефон: \_\_\_\_\_

2. Профсоюзный стаж \_\_\_\_\_  
(лет)

3. Стаж уполномоченного по ОТ \_\_\_\_\_  
(лет)

4. Должность по штату \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

5. Краткая информация о работе уполномоченного \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

6. Дополнительные сведения \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Председатель ППО \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.) (подпись)

**Приложение № 3**  
к Положению о смотре – конкурсе «Лучший  
уполномоченный по охране труда»

**Согласие на обработку персональных данных**

Я, \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество полностью),

дата рождения: \_\_\_\_\_,  
паспорт \_\_\_\_\_ гражданина \_\_\_\_\_ Российской Федерации:  
серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_,  
выдан \_\_\_\_\_ г.

действуя свободно, своей волей и в своем интересе, настоящим даю согласие Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы» (далее – ПМР Москвы) (107023, город Москва, Мажоров переулок, дом 7) на обработку моих персональных данных в целях участия в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда».

Я даю согласие на обработку следующих персональных данных: фамилия, имя, отчество, дата рождения, сведения о месте работы, номер мобильного телефона, банковские реквизиты (при необходимости), должность, фото и видео материалов.

Я безвозмездно даю согласие ПМР Москвы на следующий перечень действий с моими персональными данными: обработка персональных данных (п. 3 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»), то есть на любые действия (операции) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор моих фотографий, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу, включая распространение, предоставление, доступ, а также размещение моих персональных данных на интернет сайтах ПМР Москвы с доступом неограниченного круга лиц к моим персональным данным; обезличивание, блокирование; удаление, уничтожение персональных данных; достижения указанных в настоящем Согласии целей обработки персональных данных и при условии соблюдения конфиденциальности передаваемых персональных данных и требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» при их обработке.

Я проинформирован, что обработка персональных данных – любое действие (операция) или совокупность действий (операций) с персональными данными, совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

ПМР Москвы вправе обрабатывать мои персональные данные посредством внесения их в электронную базу данных, включения в списки (реестры) и отчетные формы, предусмотренные документами, регламентирующими его деятельность.

Я ознакомлен с положениями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных». Данные положения мне понятны.

Данное согласие действует со дня его подписания до полного или частичного отзыва в письменном виде в свободной форме, предусматривающей сведения о том, что отзыв согласия на обработку моих персональных данных исходит лично от меня.

Подпись: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(расшифровка)

Дата: \_\_\_\_\_

**Приложение № 4**  
к Положению о смотре – конкурсе «Лучший  
уполномоченный по охране труда»

**ТАБЛИЦА**  
показателей качества работы уполномоченного (доверенного) лица по  
охране труда (далее – уполномоченный) за 2025 год

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели работы уполномоченного</b>	<b>Оценка в баллах</b>	<b>Всего в баллах</b>
1.	Количество проверок, проведённых уполномоченным	10 баллов	
2.	Количество представлений, выданных уполномоченным и выполненных работодателем в установленные сроки	7 балла	
3.	Наличие соглашения по охране труда, как приложение к коллективному договору, <b>и отчета о его выполнении</b>	4 балла	
4.	Периодичность участия уполномоченного в работе комиссии (комитета) по охране труда	3 балла	
5.	Наличие стенда, уголка по охране труда на участке (цехе), где работает уполномоченный; плакатов, предупреждений, надписей	+ 3 баллов - 3 баллов	
6.	Обучение на курсах по охране труда (по программам А и Б)	+ 5 баллов - 5 баллов	
7.	Уровень обеспеченности работников участка санитарно-бытовыми помещениями, комнатой приема пищи.	100% = 10 баллов – 10% - 1 балл	
8.	Наличие плана работы уполномоченного	5 баллов	
	<b>ИТОГО:</b>		