ПРОФСОЮЗ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ МОСКВЫ

ВМЕСТЕ СИЛЬНЕЕ!

УСТАВ

ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ПРОФСОЮЗ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ МОСКВЫ»

Утвержден

Московской городской отраслевой конференцией Профсоюза 10 декабря 1992 г.

Изменения и дополнения утверждены:
отчетно-выборной конференцией Профсоюза муниципальных работников Москвы 19 мая 1994 г.

отчетной конференцией Профсоюза муниципальных работников Москвы 15 августа 1996 г.

18-й городской конференцией Профсоюза муниципальных работников Москвы 27 мая 2003г.

21-й отчетно-выборной конференцией Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы» 9 декабря 2014г.

22-й внеочередной конференцией Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы» 19 марта 2015г.

23-й отчетно-выборной конференцией Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы» 4 декабря 2024 г.

У С Т А В

Общественной организации «ПРОФСОЮЗ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ МОСКВЫ»

г. Москва
2024 год

ГЛАВА 1.
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Правовое положение ПМР

1. Общественная организация «Профсоюз муниципальных работников Москвы»* является добровольной некоммерческой корпоративной общественной организацией, объединяющей работников предприятий жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, газового хозяйства, теплообеспечения, лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта, дорожно-ремонтных служб, похоронного дела и всех видов ритуальных услуг и других организаций жизнеобеспечения, сферы услуг, сбора и утилизации отходов, обществ глухих, слепых и инвалидов, добровольного пожарного общества, организаций осуществляющих следующие виды экономической деятельности:

- государственное управление общего и социально - экономического характера,
- производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды,
- обрабатывающие производства,
-забор, очистка и распределение воды,
-сбор, обработка и утилизация отходов; обработка вторичного сырья,
- предоставление прочих коммунальных и персональных услуг, а также в организациях, осуществляющих другие виды экономической деятельности.

2. Полное наименование – Общественная организация «Профсоюз муниципальных работников Москвы», сокращенное название - ОО «ПМР Москвы».

3. ПМР действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и города Москвы, настоящим Уставом ПМР, руководствуется Уставом Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения, уставами иных общественных объединений, членом которых является ПМР, в части прав и обязанностей их членских организаций, решениями профсоюзных органов.

4. ПМР независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

Отношения с ними ПМР строит на основе равноправного партнерства и сотрудничества в интересах профсоюзных организаций и членов

* Далее именуется ПМР

профсоюза.

ПМР самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, Положения о контрольно-ревизионных и мандатных комиссиях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы», свою структуру, определяет предмет, цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, определяет их компетенцию, созывает конференции, собрания и проводит другие мероприятия.

5. ПМР является юридическим лицом, приобретает и осуществляет права, принимает на себя и исполняет обязанности через свои органы, действующие в соответствии с законами, иными правовыми актами, Уставом ПМР.

6. ПМР имеет обособленное имущество и самостоятельный баланс, расчетные и иные счета в банках, а также круглую печать, штамп, знаки отличия, символику, зарегистрированные в установленном порядке.

Положения Устава ПМР обязательны для исполнения всеми членами ПМР, его структурными организациями и профсоюзными представителями.

7. Регион деятельности ПМР – г. Москва.

Статья 2. Основные понятия и термины

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия и термины:

1. Член профсоюза – физическое лицо (работник, учащийся, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации.

2. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов ПМР, работающих (обучающихся), как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, действующее на основании настоящего Устава ПМР.

3. Объединенная первичная профсоюзная организация – добровольное объединение первичных профсоюзных организаций, членов ПМР, состоящих в трудовых отношениях с различными работодателями, имеющими территориальную и (или) производственную общность, действующая на основании Устава ПМР.

4. Территориальная профсоюзная организация – добровольное объединение первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, действующих на одной территории и имеющих производственную общность, либо объединенных по иному признаку.

5. Профсоюзные организации – первичные профсоюзные организации, объединённые первичные профсоюзные организации, территориальные профсоюзные организации.

6. Профсоюзный орган – орган профсоюзной организации, образованный в соответствии с Уставом ПМР.

7. Вышестоящие профсоюзные органы – органы территориальной профсоюзной организации для первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, входящих в структуру ТПО; органы ПМР для первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, территориальной профсоюзной организации, выходящих непосредственно на Городской Совет профсоюза*.

8. Профсоюзный представитель - доверенное лицо выборного профсоюзного органа, профорганизатор, профгрупорг, председатель профсоюзной организации или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом ПМР или решением профсоюзного органа.

ГЛАВА 2.
ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПМР, ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Статья 3. Цели и задачи ПМР

1. ПМР создается в целях представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

ПМР защищает коллективные социально-трудовые и связанные с ними экономические права и интересы работников независимо от членства в профсоюзе в случае наделения его полномочиями на представительство в установленном порядке.

2. Приоритетными задачами ПМР является защита прав членов профсоюза на справедливую заработную плату, занятость, здоровые и безопасные условия труда, достойный уровень жизни.

Статья 4. Принципы деятельности ПМР

1. ПМР осуществляет свою деятельность на следующих принципах:

1.1. укрепления авторитета профсоюза, солидарности и единства действий в реализации целей и задач профсоюза;

1.2. выборности всех профсоюзных органов, их регулярной отчетности перед членами профсоюза и соответствующими органами профсоюза;

1.3. коллегиальности в работе выборных профсоюзных органов;

1.4. демократии и гласности в работе выборных органов профсоюзных организаций и их членов;

1.5. равенства прав и обязанностей профсоюзных организаций и их членов;

1.6. уважения интересов меньшинства;

1.7. обязательности выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов нижестоящими;

1.8. вышестоящий профорган вправе отменять решения нижестоящих руководящих или выборных органов, если они противоречат Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иным законам, Уставу ПМР и решениям вышестоящих органов;

1.9. уплаты членских профсоюзных и других взносов в соответствии с установленными профсоюзом порядком, размерами и сроками.

2. Для осуществления уставных целей ПМР через свои выборные органы и структурные организации:

2.1. представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников, независимо от членства в профсоюзе в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном действующим законодательством порядке, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и иных организациях, объединениях работодателей;

2.2. участвует в выработке решений органов законодательной, исполнительной власти и органов местного самоуправления по социально-трудовым вопросам;

2.3. участвует в процессе принятия решений в сфере трудовой деятельности предприятий, внедрении передовых технологий, изучении и пропаганде лучшего опыта, как стимулов роста экономических показателей работы и развития социальной сферы;

2.4. ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения с работодателями, их объединениями, осуществляет контроль за их выполнением в порядке, определенном действующим законодательством;

2.5. организует и принимает участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе забастовок, собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, интернет-акций и других коллективных действий в порядке, установленном законодательством;

2.6. защищает право членов профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, право выбора рода деятельности и профессии, права на здоровые и безопасные условия труда, на оплату труда без какой бы то ни было дискриминации;

2.7. вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организаций в соответствии с их уставами;

2.8. создает собственные правовые и технические инспекции труда

для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением действующего законодательства о труде, утверждает положения об этих инспекциях, проводит проверки соблюдения законодательства о труде, о профсоюзах, взаимодействует при осуществлении своих полномочий с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, вышестоящими профсоюзными органами, принимает участие в реализации программ занятости, предлагает меры по социальной защите высвобождаемых работников;

2.9. участвует в проведении процедуры рассмотрения и разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров в порядке, предусмотренном действующим законодательством;

2.10. вносит обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений законодательства о труде, требований охраны труда;

2.11. осуществляет через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также инспекции труда, контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды;

2.12. участвует в осуществлении общественного контроля за своевременностью и правильностью расходов на социальное, медицинское, пенсионное страхование;

2.13. содействует организации реабилитации, оздоровления, санаторно-курортного лечения, отдыха трудящихся, членов их семей, детей, повышению профессионального, образовательного, культурного уровня, развитию здорового образа жизни, туризма, физической культуры и спорта;

2.14. принимает участие в организации конкурсов профессионального мастерства;

2.15. сотрудничает с различными профсоюзами, может участвовать в создании и вступать в различные профсоюзные объединения, участвует в международном профсоюзном движении;

2.16. реализует отраслевую молодежную политику;

2.17. осуществляет системную, целенаправленную работу по подбору кадров, формированию резерва, его подготовке и использованию;

2.18. развивает систему профсоюзного образования и повышения ее эффективности;

2.19. оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую и другие виды практической помощи членам профсоюза;

2.20. учреждает средства массовой информации и осуществляет издательскую деятельность;

2.21. управляет собственностью профсоюза, профсоюзным бюджетом;

2.22. создает фонды солидарности, забастовочные, страховые,

культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров, а также другие фонды;

2.23. осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством для обеспечения уставной деятельности профсоюза;

2.24. участвует в соответствии с действующим законодательством в референдумах и выборах в федеральные органы государственной власти, органы государственной власти Москвы и местного самоуправления;

2.25. осуществляет благотворительную деятельность, пожертвования, перечисление дополнительных членских профсоюзных взносов.

ГЛАВА 3.
ЧЛЕНСТВО В ПМР

Статья 5. Члены ПМР

1. Членом профсоюза может быть каждый, достигший возраста 14 лет, осуществляющий трудовую профессиональную деятельность в организациях, указанных в пункте 1 статьи 1 Устава ПМР, признающие и выполняющие Устав ПМР, регулярно уплачивающие членские профсоюзные взносы, а также неработающие пенсионеры – бывшие работники, ушедшие на пенсию из организации ПМР и по решению выборного профсоюзного органа состоящие в ней на профсоюзном учете и лица, прекратившие трудовые отношения в связи с причинами, названными в статье 11 Устава ПМР.

2. Членство в профсоюзе добровольное.

3. Член профсоюза не может одновременно состоять в другом профсоюзе.

Статья 6. Прием в члены ПМР

1. Прием в члены ПМР производится в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению вступающего, которое должно быть рассмотрено в течение 1 месяца со дня поступления на общем собрании первичной, объединенной первичной профсоюзной организации, либо на заседании выборного коллегиального профсоюзного органа организации, либо на заседании вышестоящего профсоюзного органа.

2. Первичная, объединенная первичная профсоюзная организация, их подразделения (структурные, профгруппы и др.) имеют право приема в члены профсоюза.

3. В приеме в профсоюз может быть отказано, если подавший

заявление о вступлении допускал действия, наносящие вред ПМР либо дискредитирующие его, в том числе распространение сведений, не соответствующих действительности и порочащих деловую репутацию ПМР и его организаций.

4. Вступающему в профсоюз выдается членский билет.

5. Профсоюзный стаж исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных в пункте 8 статьи 9 Устава ПМР.

6. Член профсоюза состоит на учете в профсоюзной организации по месту основной работы или учебы. В исключительных случаях допускается постановка на профсоюзный учет в организации, определяемые вышестоящим профсоюзным органом.

7. Член профсоюза обязан встать на профсоюзный учет в течение одного месяца со дня поступления на работу.

Статья 7. Права члена профсоюза

Член профсоюза имеет право:

1. обращаться в профсоюз за защитой социально-трудовых, профессиональных и профсоюзных прав и интересов;

2. выдвигать свою кандидатуру, избирать и быть избранным в выборные профсоюзные органы в соответствии с порядком, установленным настоящим Уставом;

3. свободного выхода из ПМР на основании личного заявления;

4. подвергать критике на профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях профсоюзных органов любой профсоюзный орган, любого члена профсоюза независимо от занимаемой должности;

5. выдвигать инициативы в рамках целей и задач ПМР, вносить предложения в профсоюзные органы;

6. получать бесплатные юридические консультации по социально-трудовым вопросам;

7. участвовать в заседаниях профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, жалоба, предложение;

8. пользоваться в установленном порядке фондами, льготами и услугами, предоставляемыми ПМР, а также предусмотренными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами;

9. на моральное, материальное поощрение из средств ПМР и вышестоящих профсоюзных организаций.

Статья 8. Обязанности члена профсоюза

Член профсоюза обязан:

1. соблюдать Устав ПМР;
2. выполнять решения выборных органов, принятые в рамках их компетенции, и участвовать в их осуществлении;
3. ежемесячно в установленном размере и порядке уплачивать членские профсоюзные взносы;
4. лично участвовать в работе общих собраний первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом, членом выборного органа – соответственно в работе конференции, съезда, выборного органа;
5. не допускать действий (бездействия), наносящих вред профсоюзу, ущемляющих его интересы и снижающих авторитет;
6. активно поддерживать коллективные действия профсоюза, направленные на защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза и других работников.

Статья 9. Прекращение членства в ПМР

1. Членство в ПМР прекращается в случаях:

- выхода из профсоюза;
- исключения из членов профсоюза в соответствии с пунктом 2 статьи 10;
- смерти члена профсоюза.

2. Член профсоюза может быть снят с профсоюзного учета в случаях его увольнения из организации отрасли или выхода из профсоюза по собственному желанию на основании личного заявления.
3. Выход из профсоюза осуществляется добровольно.
4. Член профсоюза, отозвавший свое заявление работодателю об удержании из его заработной платы и перечислении профсоюзу членских профсоюзных взносов, считается выбывшим из профсоюза, за исключением случаев уплаты членских профсоюзных взносов в иной установленной форме.
5. Датой выхода из профсоюза является день подачи заявления. Повторный прием выбывшего члена профсоюза осуществляется на общих основаниях, но не ранее чем через год со дня подачи заявления о выходе.
6. Решение о снятии с учета принимается на заседании выборного коллегиального профсоюзного органа и считается принятым, если за него проголосовало более половины членов выборного органа, присутствующих на заседании, при наличии кворума.
7. Выбывший из ПМР не имеет права на общее профсоюзное имущество, уплаченные членские профсоюзные взносы ему не возвращаются.

8. Профсоюзный стаж добровольно выбывших, снятых с учета, прерывается и при повторном вступлении в профсоюз не восстанавливается.

За лицами, ранее являвшимися членами других профсоюзов, но перешедшими на профсоюзный учет в ПМР, сохраняется общий профсоюзный стаж.

Статья 10. Ответственность члена ПМР

1. За невыполнение уставных обязанностей, действия, несовместимые с пребыванием в профсоюзе, наносящие вред ПМР, к члену профсоюза могут быть применены меры общественного воздействия (обсуждение, вынесение порицания, постановка на вид) или взыскания: замечание, выговор, исключение из профсоюза.

2. Исключение из профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских профсоюзных взносов в порядке, установленном ПМР, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него Уставом ПМР, если к нему ранее применялись меры взыскания;
- систематического или однократного грубого неисполнения членом выборного профсоюзного органа решений профсоюзных органов;
- совершения действий, наносящих ущерб ПМР или его организациям в том числе распространение сведений, не соответствующих действительности и порочащих деловую репутацию ПМР и его организаций.

3. Решение о применении мер общественного воздействия и взыскания принимается на общем собрании первичной профсоюзной организации (или ее структурного подразделения), заседании профсоюзного комитета, вышестоящего профсоюзного органа в присутствии члена ПМР. Отказ члена ПМР присутствовать при рассмотрении вопроса или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для вынесения решения.

О принятом решении член ПМР извещается письменно в пятидневный срок.

4. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины (пятьдесят процентов плюс один голос) членов профсоюза, присутствующих на общем собрании (делегатов конференции) или членов выборного профсоюзного органа, при наличии кворума.

5. В случае исключения из профсоюза члена профсоюза избранного в выборный орган, он досрочно (с момента исключения из профсоюза) выбывает из состава выборного органа.

6. В случае исключения из профсоюза члена профсоюза

избранного на выборную штатную должность, с ним досрочно (с момента исключения из профсоюза) расторгается трудовой договор по основаниям, предусмотренным действующим законодательством и Уставом ПМР.

7. Решение, принятое по отношению к члену вышестоящего выборного профсоюзного органа, вступает в силу после утверждения его данным профсоюзным органом.

8. По истечении года вынесенная мера воздействия автоматически снимается. Вопрос о досрочном снятии взыскания рассматривается органом, его применившим.

9. Решение о мере общественного воздействия и взыскания может быть обжаловано в течение десяти дней в вышестоящем профсоюзном органе.

10. Исключенный из ПМР может быть вновь принят в профсоюз на общих основаниях, но не ранее, чем через год после исключения.

11. Исключенный из ПМР не имеет права на общее профсоюзное имущество, уплаченные членские профсоюзные взносы ему не возвращаются.

12. Профсоюзный стаж исключенных из профсоюза прерывается и при повторном вступлении в профсоюз не восстанавливается.

Статья 11. Сохранение членства в ПМР

1. Сохраняют членство в профсоюзе:

- лица, находящиеся в отпусках по уходу за детьми до достижения возраста 3-х лет;
- лица, лишившиеся работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации до устройства на другую работу (на период, не превышающий, как правило, шесть месяцев либо период обучения не более одного года);
- лица, уволенные в связи с призывом на военную службу на весь период службы;
- лица, трудовой договор которых приостановлен, в связи с прохождением работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2. Сохраняют членство в профсоюзе по решению выборного органа первичной, объединенной первичной, территориальной профсоюзной организации:

- неработающие пенсионеры, поддерживающие связь с профсоюзной организацией и уплачивающие членские профсоюзные взносы в порядке, определенном пунктом 1 статьи 60 Устава ПМР;
- временно неработающие;
- другие члены ПМР в отдельных случаях по решению соответствующего профсоюзного органа.

Статья 12. Поощрения члена ПМР

1. За активное участие в жизни профсоюзной организации член ПМР может отмечаться мерами морального и материального поощрения, а также представлен к профсоюзным и другим наградам, присвоению почетных званий в установленном порядке.

2. Первичные (объединенные первичные) и территориальные организации ПМР могут учреждать дополнительные виды поощрений и наград.

3. Профсоюзные органы, в установленном порядке, могут ходатайствовать о награждении членов ПМР Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят ПМР и его организации, а также о присвоении почетных званий, награждении ведомственными и государственными наградами.

ГЛАВА 4.
СТРУКТУРА ПМР

Статья 13. Организационная структура ПМР

1. ПМР самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру.

2. ПМР строится по отраслевому и производственно-территориальному принципу. В структуру ПМР входят местные (региональные) общественные организации - первичные, объединенные первичные и территориальные профсоюзные организации.

3. Организационной основой профсоюза являются первичные (объединенные первичные) профсоюзные организации.

4. Первичные (объединенные первичные) профсоюзные организации действуют на основании Устава ПМР или принятого в соответствии с ним Устава местной (региональной) общественной организации – первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы»*.

5. Первичная профсоюзная организация, действующая в организации, учредителем которой является отраслевой орган исполнительной власти города Москвы, состоит на учете в Городском Совете профсоюза и признается ее структурной организацией.

6. Первичная профсоюзная организация, действующая в организации, учредителем которой является территориальный орган исполнительной власти города Москвы, состоит на профсоюзном и

* Далее именуется Устав первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

финансовом обслуживании в территориальной профсоюзной организации и признается ее структурной организацией.

7. Территориальные профсоюзные организации состоят на учете в Городском Совете профсоюза и являются его структурными организациями.

8. Территориальные профсоюзные организации действуют на основании Устава ПМР или принятого в соответствии с ним Устава региональной общественной организации - территориальной профсоюзной организации Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы». *

9. Уставы первичных (объединенных первичных) и территориальных организаций применяются постольку, поскольку они не противоречат Уставу ПМР. В случае несоответствия отдельных норм Устава первичной (объединенной первичной) или территориальной организации настоящему Уставу, применяются положения Устава ПМР.

10. Государственная регистрация первичных (объединенных первичных) и территориальных профсоюзных организаций в качестве юридических лиц осуществляется в установленном законом порядке по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

11. В организационной структуре первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации могут создаваться структурные подразделения производств, цехов, участков, управлений и профгруппы отделов или других малочисленных подразделений, вводиться профсоюзные представители (доверенные лица), уполномоченные на представительство Уставом ПМР, решением вышестоящего профсоюзного органа, Уставом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации.

12. Для ведения текущей работы на собраниях (конференциях) избираются профорганы:

в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгрупорг), его заместитель, срок их полномочий пять лет;

в структурном подразделении цеха, производства, участка и др.– цеховой комитет (цехком), профсоюзное бюро (профбюро), срок их полномочий пять лет;

в первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, объединяющей менее 15 членов профсоюза – профсоюзный организатор (профорганизатор), его заместитель, срок их полномочий пять лет;

в первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, объединяющей 15 и более членов профсоюза – профсоюзный комитет(профком), объединенный комитет, председатель первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации и контрольно-ревизионная комиссия, срок их полномочий пять лет.

10. Территориальные профсоюзные организации самостоятельно определяют свою структуру.

---

* Далее именуется Устав территориальной профсоюзной организации

Статья 14. Высшие органы ПМР и его организаций

1. Высшим руководящим органом ПМР является конференция. Высшими органами профсоюзных организаций являются конференция или общее собрание.

2. К исключительной компетенции высших органов ПМР и организаций ПМР относятся:

- утверждение Устава, а также внесение в него изменений и дополнений;
- определение приоритетных направлений деятельности, принципов формирования и использования имущества;
- формирование (избрание, делегирование) органов управления и досрочное прекращение их полномочий;
- избрание контрольно-ревизионной комиссии и досрочное прекращение ее полномочий;
- реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация, назначение ликвидационной комиссии (ликвидатора) и утверждение ликвидационного баланса.

2.1 К исключительной компетенции конференции ПМР, помимо вопросов, предусмотренных пунктом 2 статьи 14 Устава ПМР относятся:

- определение порядка приема членов в ПМР и исключения из него;
- принятие решений о размере и порядке уплаты в ПМР членских профсоюзных и иных имущественных взносов.

3. Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции конференции ПМР, конференции территориальной, первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, общего собрания не могут быть переданы на решение иным органам ПМР и его организаций.

4. Общее собрание (конференция) первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, конференция территориальной организации не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции соответствующих вышестоящих профсоюзных органов.

Статья 15. Выборные органы ПМР и его структур

1. Постоянно действующим руководящим коллегиальным органом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации является профсоюзный комитет (объединенный профсоюзный комитет), территориальной профсоюзной организации – Совет (объединенный комитет), ПМР – Городской Совет профсоюза.

2. Постоянно действующим исполнительным органом первичной (объединенной первичной), территориальной профсоюзных организаций, ПМР является соответственно их президиум.

3. Единоличным исполнительным органом первичной (объединенной первичной), территориальной профсоюзных организаций, Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы» является соответственно их председатель.

4. В выборный профсоюзный орган всех уровней может быть избран только член профсоюза.

5. Контрольно-ревизионными органами профсоюзных организаций численностью 15 и более членов профсоюза являются контрольно-ревизионные комиссии. Их деятельность регламентируется Общим положением о контрольно-ревизионных комиссиях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы», разрабатываемого на основании Общего положения о контрольно-ревизионных комиссиях Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения.

6. В профсоюзных организациях, в которых высшим органом является конференция, избираются мандатные комиссии, которые действуют на основании Положения о мандатных комиссиях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы», разрабатываемого на основании Положения о мандатных комиссиях Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения.

Статья 16. Порядок проведения выборов и организации работы.

1. Выборы делегатов на конференцию

1.1. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает профсоюзный орган, созывающий конференцию.

1.2. Выборы делегатов на конференцию проводятся закрытым (тайным) или открытым голосованием, определяемым решением соответствующего профсоюзного органа.

1.3. Избранной считается кандидатура делегата, получившая более половины (пятьдесят процентов плюс один голос) участников заседания при наличии кворума.

1.4. В случае, если ни один из кандидатов в делегаты на конференцию не набрал более половины голосов, проводится повторное голосование по двум кандидатам, набравшим наибольшее число голосов. Избранным, из двух кандидатов, считается кандидат, набравший наибольшее количество голосов.

2. Выборы в состав профсоюзных органов

2.1. Профсоюзные органы формируются в соответствии с Инструкцией о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Общественной организации «Профсоюз муниципальных

работников Москвы» путем выдвижения и избрания непосредственно на собрании, конференции или утверждаются на собраниях, конференциях при формировании по принципу прямого делегирования по установленной для каждой организации квоте с правом отзыва и замены их членов.

2.2. Решение о формировании профсоюзного органа по принципу прямого делегирования принимает орган, созывающий общее собрание, конференцию.

2.3. Член профсоюзного органа, избранный путем прямого делегирования, может быть отозван или заменен делегировавшей его организацией по его собственному заявлению, по инициативе этой организации или по требованию данного органа. Соответствующий профсоюзный орган вправе принять решение о лишении полномочий члена данного органа.

2.4. При выборах профсоюзных органов всех уровней и их структур форма голосования (открытая или закрытая) определяется собранием или конференцией.

Выборы председателей профсоюзных организаций, членов профсоюзных органов проводятся закрытым (тайным) или открытым голосованием, определяемым решением соответствующего профсоюзного органа.

2.5. В первичных (объединенных первичных) профсоюзных организациях с численностью менее 15 членов профсоюза на собрании открытым голосованием избирается профорганизатор, заместитель профорганизатора.

2.6. Председатели выборных профсоюзных органов первичных (объединенных первичных), территориальных профсоюзных организаций, председатель ПМР избираются на общих собраниях (конференциях).

Избранным считается кандидат, за которого проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) голосов участников общего собрания или делегатов конференции, при наличии кворума.

В случае, если ни один из кандидатов на должность председателя профсоюзной организации, председателя ПМР не набрал необходимое количество голосов членов ПМР (делегатов конференции), принимающих участие в работе профсоюзного органа, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал необходимое число голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур.

Выдвижение одних и тех же кандидатов на должность председателя профсоюзной организации, председателя ПМР более двух раз подряд не допускается.

2.7. Заместитель (ли) председателя первичных (объединенных первичных), территориальных профсоюзных организаций, ПМР избираются

на заседаниях профсоюзных комитетов, советов (объединенных комитетов), Городского Совета по предложению председателя.

Избранным считается кандидат, если за него проголосовало, при наличии кворума, более половины (пятьдесят процентов плюс один голос) участников заседания.

2.8. Вышестоящий профсоюзный орган вправе вносить предложения кандидатур по избранию руководителей нижестоящих профсоюзных организаций.

2.9. Председатель первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, территориальной профсоюзной организации и председатель ПМР избираются в порядке, предусмотренном Инструкцией о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы».

2.10. Досрочные выборы профсоюзных органов всех уровней могут быть проведены по требованию не менее одной трети членов профсоюза, объединяемых соответствующей профсоюзной организацией, контрольно-ревизионной комиссии, по решению выборного органа или по решению вышестоящего профсоюзного органа.

2.11. Член профсоюзного органа, контрольно-ревизионной комиссии, избранный путем прямого делегирования может быть отозван или заменен делегировавшей его организацией по собственному желанию, по инициативе этой организации или по требованию профсоюзного органа соответствующего уровня, контрольно-ревизионной комиссии.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины членов профсоюза, членов выборного профсоюзного органа, комиссии, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

3. Общее профсоюзное собрание первичной (объединенной первичной) организации считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов профсоюзной организации, состоящих на профсоюзном учете.

4. Профсоюзная конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

5. Заседания выборных коллегиальных профсоюзных органов на всех уровнях считаются правомочными при участии в них более половины их членов.

6. На заседаниях профсоюзных органов с правом совещательного голоса имеют право присутствовать члены контрольно-ревизионных комиссий, председатель мандатной комиссии, председатель молодежного совета (комиссии).

7. Решения профсоюзных органов всех уровней принимаются в форме постановлений.

8. Решение общего собрания, конференции, выборного

профсоюзного органа считается принятым, если за него проголосовало, при наличии кворума, более половины (50% плюс один голос) их участников, за исключением решений, принимаемых квалифицированным большинством в соответствии с настоящим Уставом.

9. Отдельные решения выборных профсоюзных органов, при необходимости, могут быть приняты путем заочного голосования (опросным методом), о чем в решении делается соответствующая запись, с приложением поименного списка голосования.

10. Решение о проведении очередной отчетно-выборной кампании в профсоюзе принимает Городской Совет профсоюза на основании постановления Центрального комитета профсоюза работников жизнеобеспечения. В ПМР устанавливаются единые сроки проведения отчетно-выборной кампании. Полномочия выборных органов профсоюзных организаций, в том числе созданных в период между отчетно-выборными кампаниями, сохраняются до проведения очередной отчетно-выборной кампании в ПМР.

11. Выборные профсоюзные органы сохраняют свои полномочия до избрания их нового состава.

В случае, если общее собрание, конференция не состоялись в установленные сроки или в ходе общего собрания, конференции не были проведены выборы органов организаций или ПМР, полномочия этих органов прекращаются за исключением полномочий выборных органов по подготовке, созыву и проведению собрания, конференции.

Внеочередное общее собрание, конференция созываются не позднее двух месяцев с момента прекращения полномочий выборных органов.

12. Советы (объединенные комитеты) территориальной профсоюзной организации, президиум ПМР могут продлить срок полномочий руководящих выборных органов структурных организаций на период до шести месяцев.

13. В необходимых случаях заседания Городского Совета профсоюза, президиума ПМР, конференции территориальных, первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, общие собрания, заседания профсоюзных комитетов, президиумов первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, советов (объединенных комитетов), президиумов территориальных профсоюзных организаций могут проводиться в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа делегатов (членов соответствующего органа), определение волеизъявления делегатов, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчёта голосов.

Решения конференции, совета (объединенного комитета),

профсоюзного комитета, соответствующего президиума могут приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции, определенной Уставом ПМР.

Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей документальное подтверждение передаваемых и принимаемых сообщений.

При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить всем участникам общего собрания, делегатам конференции, членам Городского Совета профсоюза, Президиума ПМР, членам совета (объединенного комитета), президиума территориальной профсоюзной организации, профсоюзного комитета, президиума первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации соответственно предлагаемую повестку дня, ознакомить до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех делегатов конференции, членов Городского Совета профсоюза, Президиума ПМР, выборных органов первичных (объединенных первичных) и территориальных профсоюзных организаций до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

ГЛАВА 5.
МЕСТНАЯ (РЕГИОНАЛЬНАЯ) ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – ПЕРВИЧНАЯ (ОБЪЕДИНЕННАЯ ПЕРВИЧНАЯ) **ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**
(сокращенное название МОО ППО или РОО ППО
МОО ОППО или РОО ОППО)

Статья 17. Создание первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

1. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов ПМР, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, действующая на основании настоящего Устава ПМР.

2. Объединенная первичная профсоюзная организация – добровольное объединение первичных профсоюзных организаций, членов ПМР, состоящих в трудовых отношениях с различными работодателями,

имеющими территориальную и (или) производственную общность, действующая на основании Устава ПМР.

В случае необходимости президиум ПМР может создать объединенную первичную профсоюзную организацию, объединяющую членов первичных профсоюзных организаций, созданных на предприятиях (организациях, учреждениях) или в их обособленных структурных подразделениях и действующих на территории одного или нескольких административных округов Москвы.

3. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация создается в целях консолидации действий структурных подразделений и входящих в них членов профсоюза по защите индивидуальных и коллективных трудовых, социально-экономических и иных прав членов профсоюза, представительства и защиты их интересов в органах власти и управления, судах, хозяйственных структурах, объединениях работодателей и общественных организациях.

4. Решение о создании первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации принимается учредительным собранием (не менее трех человек) и доводится до вышестоящего профсоюзного органа.

5. Решение о целесообразности государственной регистрации первичной (объединенной первичной) организации в качестве юридического лица принимает общее собрание, конференция по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

6. В наименовании первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации должно содержаться наименование ПМР.

7. Решение о постановке первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации на учет и профсоюзное обслуживание в ПМР и ее структурной подчиненности в соответствии с территориальной принадлежностью принимается президиумом ПМР.

8. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация официально уведомляет о своем создании работодателя, направляя ему решение о создании профсоюзной организации и постановление президиума ПМР о постановке профсоюзной организации на учет и профсоюзное обслуживание.

9. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация руководствуется в своей работе Конституцией РФ, действующим законодательством Российской Федерации и г. Москвы, Уставом ПМР или Уставом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, решениями руководящих профсоюзных органов.

10. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация может иметь права юридического лица, самостоятельный баланс, печать, штампы, бланки установленного образца, расчетный счет в банке.

11. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация, являющаяся структурной организацией Городского Совета профсоюза, может быть представлена в Городском Совете ПМР своими полномочными представителями в соответствии с порядком, установленным Уставом ПМР.

Статья 18. Принципы деятельности первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на принципах:

1. равенства прав и обязанностей членов профсоюза;
2. коллегиальности и гласности, взаимной ответственности за состоянием дел;
3. свободы дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единства действий после принятия решений выборных органов первичной (объединенной первичной) организации;
4. уважения прав меньшинства, разъяснения и защиты своей позиции;
5. внутрипрофсоюзной дисциплины, обязательности выполнения членами профсоюза решений вышестоящих выборных органов и выборных органов первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;
6. содействия росту авторитета ПМР, активного участия в реализации его целей и задач по защите прав и интересов членов профсоюза;
7. регулярной отчетности выборных органов первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации перед членами профсоюза (не реже, чем один раз в год).

Статья 19. Основные направления деятельности первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

Основными направлениями деятельности первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, осуществляемыми через ее выборные органы, являются:

1. представительство и защита социально-трудовых прав работников организаций;
2. объединение и координация деятельности членов профсоюза по защите своих прав и интересов;
3. реализация принципов социального партнерства, представление интересов работников при разработке и заключении коллективного договора с работодателем по социально-трудовым вопросам, осуществление

контроля за его своевременным и полным выполнением, а также реализацией обязательств по отраслевым тарифному и городскому соглашениям;

4. осуществление профсоюзного контроля за соблюдением действующего законодательства о труде, охране труда и окружающей природной среды;

5. представительство работников в коллегиальных органах управления организацией;

6. организация и координация проведения коллективных акций протеста в рамках действующего законодательства;

7. выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов в пределах делегированных ей полномочий;

8. реализация отраслевой молодежной политики;

9. осуществление системной, целенаправленной работы по подбору кадров, формированию резерва, его подготовке и использованию;

10. развитие системы профсоюзного образования и повышение ее эффективности;

11. выступление в средствах массовой информации с отражением конкретных результатов, достигнутых в ходе борьбы за права и интересы трудящихся;

12. участие в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Статья 20.
Права первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация имеет право:

1. делегировать своих представителей в выборные органы вышестоящих профсоюзных организаций в соответствии с нормами, установленными Уставом ПМР и участвовать в их работе;

2. обращаться в вышестоящие профсоюзные организации по вопросам профсоюзной деятельности для получения консультаций, помощи и поддержки и требовать ответа по существу заявления;

3. использовать возможности ПМР для обучения профсоюзных кадров и актива;

4. осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателем законодательства о труде, в том числе об охране труда и окружающей природной среды;

5. проводить за счет средств работодателя культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов профсоюза, работников организации и их семей, организовывать конкурсы

профессионального мастерства;

6. представлять интересы членов профсоюза при урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также при проведении забастовки;

7. организовывать мероприятия для членов профсоюза и их семей;

8. взаимодействовать с органами государственной власти, местного самоуправления, объединениями и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта;

9. выдвигать кандидатуры своих представителей для избрания в представительные органы власти, органы местного самоуправления в соответствии с законодательством;

10. объединяться с другими профсоюзными организациями по профессиональным, территориальным и иным признакам;

11. самостоятельно определять организационную структуру, участвовать в формировании профсоюзных органов, создавать комиссии по направлениям работы;

12. распоряжаться собственными финансовыми средствами, остающимися у нее после обязательных отчислений вышестоящим профсоюзным органам, приобретать, владеть, пользоваться и распоряжаться имущественными правами;

13. устанавливать штат работников;

14. осуществлять благотворительную деятельность, пожертвования, перечисление дополнительных членских профсоюзных взносов;

15. заниматься не запрещенной законодательством предпринимательской и иной деятельностью в целях достижения уставных целей.

Статья 21.
Обязанности первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация обязана:

1. соблюдать Устав ПМР, Устав первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;

2. поддерживать деятельность ПМР и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза;

3. вступать в переговоры с работодателем, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и

выполнению отраслевого и территориальных соглашений;

4. своевременно в соответствии с действующим законодательством представлять сведения и необходимые документы в орган, принимающий решение о государственной регистрации, для внесения необходимых сведений в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ);

5. ежегодно отчитываться перед членами профсоюза о своей работе;

6. выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах их компетенции и в соответствии с законодательством РФ, г. Москвы, Уставом ПМР, вносить на рассмотрение профсоюзных органов первичной (объединенной первичной) организации вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;

7. информировать работодателя, вышестоящие профсоюзные органы об изменении в составе руководящих кадров, принимаемых принципиальных решениях и действиях;

8. представлять финансовую отчетность, данные о численности членов профсоюза и другие статистические сведения в объеме и порядке, установленном вышестоящей профсоюзной организацией;

9. не допускать действий, подрывающих доверие к профсоюзному движению и ущемляющих интересы ПМР;

10. своевременно, в установленном порядке и размере, производить отчисления членских профсоюзных взносов соответствующим профсоюзным организациям согласно решению Городского Совета профсоюза;

11. содействовать росту авторитета ПМР и профсоюзного членства.

Статья 22. Выборные органы первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

1 Органами первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации являются: общее собрание (конференция), профсоюзный комитет, президиум, председатель.

2. Председатель первичной профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета по должности.

3. Контрольно-ревизионным органом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия.

4. Вышестоящий профсоюзный орган имеет право отменить своим постановлением решение первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, противоречащее настоящему Уставу.

Статья 23. Общее собрание (конференция) первичной (объединенной первичной) организации

1. Общее собрание (конференция) является высшим руководящим органом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации и созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

2. О созыве общего собрания, месте проведения и повестке дня объявляется, как правило, не менее чем за семь дней (конференции не менее чем за два месяца) до их проведения с обязательным уведомлением вышестоящего профсоюзного органа.

3. В профсоюзных организациях, в которых высшим органом является конференция, избираются мандатные комиссии, которые действуют на основании Положения о мандатных комиссиях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы», разрабатываемого на основании Положения о мандатных комиссиях Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения.

4. Конференция может принимать решение о сохранении статуса и полномочий делегатов конференции (за исключением выбывших из профсоюза и заменой их в общем порядке).

5. Норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливаются профсоюзным комитетом.

6. Решение о форме голосования (закрытое или открытое) принимается общим собранием (конференцией).

7. Общее собрание (конференция):

7.1. принимает решение о создании первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;

7.2. утверждает Устав первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

7.3. принимает решение о приобретении статуса юридического лица, реорганизации и ликвидации первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;

7.4. избирает на срок полномочий профсоюзного комитета и освобождает председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;

7.5. принимает решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;

В период между общими собраниями (конференциями) решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации по собственному желанию принимает профсоюзный комитет.

7.6. избирает, освобождает профорганизатора, профсоюзный комитет,

либо, в случаях его формирования по принципу прямого делегирования от структурных подразделений и профгрупп с правом отзыва и замены согласно норме представительства, подтверждает полномочия членов профсоюзного комитета, избирает контрольно-ревизионную комиссию;

7.7. принимает решение об избрании президиума первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;

Персональный состав президиума избирается профкомом.

7.8. определяет направления работы и очередные задачи деятельности первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации и ее выборных органов;

7.9. заслушивает отчет профсоюзного комитета о работе и дает оценку его деятельности, утверждает отчет контрольно-ревизионной комиссии;

7.10. принимает решения о применении мер общественного воздействия к членам профсоюза, руководителям структурных подразделений и профгрупп первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, не выполняющим Устав ПМР, решений вышестоящих профсоюзных органов, а также за поведение, подрывающее доверие к профсоюзному движению в соответствии со статьей 10 Устава ПМР в случаях рассмотрения этого вопроса на общем собрании (конференции);

7.11. делегирует некоторые права, относящиеся к его компетенции, профсоюзному комитету (профоргнизатору), руководящему деятельностью первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации в период между общими собраниями (конференциями), за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции общего собрания (конференции) пунктом 7.1 – 7.9 статьи 23 Устава ПМР;

7.12. избирает делегатов на профсоюзные конференции, делегирует или отзывает своих представителей в состав выборных профсоюзных органов в соответствии с нормами представительства и Уставом ПМР;

7.13. избирает мандатную комиссию;

7.14. рассматривает другие вопросы, в том числе внесенные в повестку дня членами профсоюза (делегатами), вышестоящим профсоюзным органом;

7.15 утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации;

7.16 принимает решения о проведении забастовок и других коллективных акций протеста в порядке, установленном действующим законодательством.

8. Общее собрание первичной (объединенной первичной) организации считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов профсоюзной организации, состоящих на профсоюзном учете.

Профсоюзная конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

9. Решения общего собрания (конференции) считаются принятыми, если за них проголосовало более половины (пятьдесят процентов плюс один голос) участников общего собрания (делегатов конференции), принимающих участие в заседании, при наличии кворума, кроме пунктов 7.1 – 7.9 статьи 23 Устава ПМР.

Вопросы, предусмотренные пунктами 7.1 – 7.9. статьи 23 Устава ПМР, относятся к исключительной компетенции общего собрания (конференции) первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации. Решения по вопросам исключительной компетенции считаются принятыми, если за них проголосовало не менее пятидесяти двух процентов (квалифицированное большинство) участников общего собрания (делегатов конференции), принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

10. При проведении конференции председатель первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, его заместитель(ли), председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности. Их полномочия подтверждаются мандатной комиссией.

11. Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета.

12. По требованию одной трети членов первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, по предложению вышестоящего выборного профсоюзного органа или по требованию контрольно-ревизионной комиссии может быть принято решение о созыве внеочередного общего собрания (конференции) и внесении в повестку дня предложения о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе в случаях нарушения Устава первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, Устава ПМР, решений общих собраний (конференций), профкома, вышестоящих профсоюзных органов.

В случае предъявления требования, профсоюзный комитет в срок не позднее одного месяца со дня его предъявления, обязан принять решение о проведении общего собрания (конференции) либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ возможен при заявлении требований о созыве группой менее одной трети членов первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации и другим уважительным причинам. Решение о правомочности предъявления требований или причинах для мотивированного отказа в созыве внеочередного общего собрания (конференции) дает мандатная комиссия, а при ее отсутствии вышестоящий

профсоюзный орган. О созыве внеочередного общего собрания, месте проведения и повестке дня объявляется, как правило, не менее чем за семь дней (внеочередной конференции – не менее чем за один месяц) до их проведения с обязательным уведомлением вышестоящего профсоюзного органа.

Внеочередное общее собрание (конференция) должно состояться в течение двух месяцев от даты предъявления требования (предложения).

13. Отчетно-выборное профсоюзное собрание (конференция) проводится по решению предыдущего собрания (конференции), руководящего выборного профсоюзного органа, по требованию одной трети членов профсоюза или по предложению вышестоящего профсоюзного органа не реже одного раза в пять лет.

В случаях, когда отчетно-выборное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации по какой-либо причине не может продолжать работу, президиум (председатель) собрания (конференции) объявляет его приостановленным. Делегаты конференции сохраняют свои полномочия. Профсоюзный комитет продолжает свою деятельность и обязан обеспечить возобновление работы собрания (конференции) не позднее семи дней со дня его приостановки.

При невозможности и в этом случае завершить работу собрания (конференции) в соответствии с утвержденной повесткой дня, оно признается несостоявшимся. Вышестоящий профсоюзный орган принимает решение о повторном созыве собрания или конференции в месячный срок и организует их проведение.

Статья 24. Профсоюзный комитет первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

1. Для ведения текущей работы профсоюзное собрание (конференция) избирает профсоюзный комитет (профорганизатора).

2. Профсоюзный комитет (профком) является постоянно действующим руководящим органом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации численностью более 15 членов профсоюза в период между собраниями (конференциями), избирается на срок пять лет.

3. Профсоюзный комитет является постоянно действующим руководящим и исполнительным органом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, если в ней не избирается президиум, реализуя одновременно полномочия президиума.

4. Председатель первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, является членом профсоюзного комитета по должности.

5. Председатель первичной (объединенной первичной) профсоюзной

организации является председателем профсоюзного комитета по должности.

6. Заседание профсоюзного комитета созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц и считается правомочным, если в его работе участвует более половины его членов. Заседание может проводится в очной форме посредством видеоконференцсвязи или в заочном формате в соответствии с нормами пункта 13 статьи 16 Устава ПМР.

7. Решение профсоюзного комитета считается принятым, если за него проголосовало более половины (пятьдесят процентов плюс один голос) присутствующих на заседании членов профсоюзного комитета при наличии кворума.

8. Профсоюзный комитет:

8.1. организует работу первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;

8.2. является постоянно действующим руководящим органом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;

8.3. осуществляет права юридического лица от имени первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации и исполняет его обязанности в соответствии с Уставом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации и Уставом ПМР;

8.4. принимает решения о необходимости внесения изменений в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ);

8.5. по предложению председателя избирает из своего состава и освобождает от должности заместителя(лей) председателя;

8.6. имеет право подтвердить полномочия вновь делегированного в его состав члена ПМР на срок до проведения очередного общего собрания (конференции) в случае выбытия члена профсоюзного комитета первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации из состава комитета;

8.7. при необходимости принимает решение о досрочном освобождении, отзыве и делегировании новых членов в вышестоящие выборные органы;

8.8. принимает решение о созыве общего собрания (конференции) и формах его проведения;

8.9. по решению общего собрания (конференции) избирает из своего состава президиум первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;

8.10. устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации в соответствии с установленными Городским Советом сроками проведения отчетно-выборной кампании в ПМР;

8.11. имеет право принять решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации по собственному желанию;

8.12. по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом утверждает штатное расписание и должностные оклады штатных работников профкома;

8.13. дает разрешение председателю первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации на занятие оплачиваемых должностей в других организациях;

8.14. формирует смету доходов и расходов первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации и вносит на утверждение общего собрания (конференции);

8.15. распоряжается имуществом и финансовыми средствами, оставшимися после обязательных отчислений в вышестоящие профсоюзные органы;

8.16. организует работу в период между общими собраниями (конференциями) по выполнению их решений, а также решений вышестоящих профсоюзных органов;

8.17. принимает решение по созданию структурных подразделений и профгрупп первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, определяет их полномочия и порядок взаимодействия;

8.18. принимает решения о применении мер общественного воздействия к членам профсоюза и руководителям структурных подразделений первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, не выполняющим Устав первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, Устав ПМР, решений вышестоящих профсоюзных органов, а также за поведение, подрывающее доверие к профсоюзному движению в соответствии со статьей 10 Устава ПМР в случаях рассмотрения этого вопроса на заседании профкома;

8.19. представляет и защищает интересы членов профсоюза перед работодателем в вопросах найма и увольнения, оплаты труда, режима труда и отдыха, охраны труда, производственной санитарии и техники безопасности и другим, направляет работодателю мотивированное мнение по этим вопросам;

8.20. в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, соглашениями рассматривает представления работодателя о мотивированном мнении или согласовании увольнения по его инициативе членов ПМР, а также локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

8.21. представляет работников организации в коллективных переговорах и подписывает коллективный договор с работодателем,

контролирует его выполнение, информирует трудовой коллектив о ходе выполнения колдоговора;

8.22. представляет профсоюзную организацию во взаимоотношениях с другими организациями, органами власти и местного самоуправления, органами хозяйственного управления, осуществляет представительство интересов членов профсоюза в комиссиях по трудовым спорам, судах, в органах управления организации (предприятия), в комиссиях по приватизации, банкротству и прочих;

8.23. содействует выполнению Генерального, Московского трехстороннего и отраслевых соглашений;

8.24. участвует в разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством;

8.25. участвует в обеспечении контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, в проведении оздоровительных мероприятий, в том числе детского отдыха;

8.26. выдвигает кандидатов в органы государственной власти всех уровней и принимает участие в избирательной кампании в порядке, установленном действующим законодательством;

8.27. выносит на рассмотрение вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;

8.28. использует и распоряжается имуществом, финансовыми и другими средствами, переданными работодателем по договору или решению трудового коллектива;

8.29. в установленном порядке и в сроки представляет в Городской Совет профсоюза статистическую и финансовую отчетность, а также документы и материалы, необходимые для деятельности профсоюза;

8.30. производит обязательные отчисления от членских профсоюзных взносов вышестоящей организации профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

8.31. регулярно (не реже одного раза в год) заслушивает отчеты о работе президиума;

8.32. утверждает отчеты об использовании бюджета первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;

8.33. организует обучение профсоюзного актива;

8.34. совершенствует работу по мотивации профсоюзного членства;

8.35. проводит работу по укреплению профсоюзной организации и росту профсоюзных рядов;

8.36. формирует резерв на выборные профсоюзные должности, организует его обучение и привлечение к практической работе;

8.37. формирует постоянные комиссии по направлениям деятельности;

8.38. организует учет членов профсоюза, следит за соблюдением уставных норм при приеме в профсоюз и прекращении членства;

8.39. учреждает институт доверенных лиц (представителей) в соответствии с регламентирующими документами ГС профсоюза;

8.40. организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

8.41. может передавать некоторые права, относящиеся к его компетенции, президиуму и выборным органам структурных подразделений и профгрупп;

8.42. ежегодно отчитывается о своей работе на профсоюзном собрании (конференции);

8.43. обеспечивает постоянную информацию членам профсоюза о своей деятельности и действиях вышестоящих профсоюзных органов;

8.44. участвует в проведении солидарных акций профсоюзов;

8.45. информирует вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, а также орган, принявший решение о государственной регистрации, об изменениях в составе руководящих органов и учредительных документах;

8.46. выполняет другие функции, связанные с осуществлением уставных целей и задач;

8.47. подотчетен в своей деятельности общему собранию (конференции) и вышестоящему органу.

Статья 25. Президиум первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

1. Президиум создается по решению общего собрания (конференции), избирается профкомом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации для ведения текущей работы и является постоянно действующим исполнительным органом.

2. Председатель первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации и его заместитель(ли) являются членами президиума по должности.

3. Заседания президиума проводятся по мере необходимости в очной или заочной форме.

4. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует не менее половины его членов.

5. Решение президиума считается принятым, если за него проголосовало, при наличии кворума, более половины (пятьдесят процентов плюс один голос) его участников.

6. Президиум:

6.1. определяет и осуществляет конкретные действия по реализации

решений общего собрания (конференции) и заседаний профкома;

6.2. делегирует представителей первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации для ведения переговоров с местными органами власти и управления по вопросам, касающимся прав и интересов трудящихся, в конкурсные комиссии, в комиссии по приватизации государственного и муниципального имущества, распределению муниципального и государственного заказа;

6.3. представляет и защищает выдвигаемые требования в судебных и арбитражных инстанциях;

6.4. принимает в случаях необходимости, с учетом мнения членов профсоюза, решения об организации и формах проведения коллективных акций протеста;

6.5. осуществляет контроль за своевременным перечислением в Городской Совет профсоюза профсоюзных взносов установленного размера;

6.6. утверждает Регламент работы профсоюзного комитета;

6.7. осуществляет другие функции, возложенные на него профкомом.

Статья 26. Профорганизатор первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

1. Профорганизатор является единоличным исполнительным органом малочисленной первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, на которого распространяются все права и гарантии, закрепленные за профкомом, в пределах его компетенции, и действует на основании Устава ПМР.

2. Профорганизатор и его заместители избираются на общем собрании первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации с численностью менее 15 членов профсоюза открытым голосованием на срок пять лет.

Статья 27. Председатель первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

1. Председатель первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации выполняет функции единоличного исполнительного выборного органа первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации и является ее руководителем.

2. Председатель первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации избирается на общем собрании (конференции) на срок полномочий профкома в порядке, определенном Инструкцией о порядке

подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы».

Избранной считается кандидатура, если за нее проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников собрания (делегатов конференции) при наличии кворума.

3. В случае избрания председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации на штатную должность с ним заключается срочный трудовой договор (об условиях его труда и оплаты), который от имени первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации подписывает лицо, уполномоченное общим собранием (конференцией).

4. Если председатель первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации не освобожден от основной работы, то порядок освобождения от нее для участия в работе выборных профсоюзных органов определяется коллективным договором предприятия, организации.

5. Председатель первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации:

5.1. является председателем профсоюзного комитета по должности;

5.2. подотчетен общему собранию (конференции), а в период между собраниями (конференциями) – профкому, вышестоящему профсоюзному органу;

5.3. возглавляет первичную (объединенную первичную) профсоюзную организацию, осуществляет общее руководство организацией и представляет ее в местных, хозяйственных, профсоюзных и иных органах и организациях;

5.4. осуществляет свою деятельность в рамках полномочий, предоставленных ему Уставом ПМР и Уставом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;

5.5. организует выполнение решений общего собрания (конференции) и руководит работой профкома (президиума), председательствует на заседаниях, подписывает постановления и протоколы собраний и заседаний профсоюзных органов;

5.6. организует учет членов профсоюза, ведение делопроизводства, документов по личному составу работников аппарата профсоюзной организации, их сохранность и своевременную передачу в архивные учреждения в установленном порядке;

5.7. распоряжается имуществом и денежными средствами первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации в пределах полномочий, определенных Уставом ПМР, Уставом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации; несет ответственность за финансово-хозяйственную деятельность и целевое использование средств в соответствии с утвержденной сметой;

5.8. осуществляет личный прием членов профсоюза;

5.9. осуществляет по поручению профкома действия в интересах членов профсоюза и первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации в целом;

5.10. по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

5.11. представляет в вышестоящие профсоюзные и государственные органы статистические, финансовые и другие отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки;

5.12. представляет без доверенности интересы первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, членов профсоюза в переговорах с органами власти и работодателем, в том числе в органах по рассмотрению индивидуальных и коллективных трудовых споров;

5.13. в период между заседаниями профкома принимает решения оперативного характера с последующим информированием профкома, издает распоряжения;

5.14. определяет обязанности заместителя(лей) председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, штатных работников аппарата профсоюзной организации, заключает с ними трудовые договоры, в том числе на срок полномочий профкома, издает распоряжения;

5.15. подписывает от имени первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации документы, договоры, коллективный договор, соглашения, обязательства;

5.16. выполняет иные обязанности, порученные либо делегированные ему вышестоящими профсоюзными органами;

5.17. несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;

5.18. несет персональную ответственность за выполнение уставных обязанностей, полноту сбора членских профсоюзных взносов и своевременное ежемесячное перечисление их вышестоящему профсоюзному органу в установленном им размере и сроки.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации по требованию одной трети членов первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, по предложению вышестоящего выборного профсоюзного органа или по требованию контрольно-ревизионной комиссии, в том числе в случаях грубого нарушения настоящего Устава, Устава первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации или решений профсоюзных органов, принимается внеочередным общим собранием (конференцией) в порядке,

предусмотренным пунктом 12 статьи 23 Устава ПМР.
Решение общего собрания (конференции) считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов голосов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в работе общего собрания (конференции) при наличии кворума.

7. Председатель первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации имеет право досрочно по личному письменному заявлению прекратить исполнение обязанностей, предупредив об этом профсоюзный комитет в письменной форме не позднее, чем за один месяц.
В этом случае его обязанности исполняет один из заместителей председателя или членов профсоюзного комитета по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

8. Досрочные выборы председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации во всех случаях проводятся в течение двух месяцев на общем собрании (конференции).

Статья 28. Заместитель председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

1. Заместитель(ли) председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации избирается на заседании профкома по предложению избранного председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации.
Избранным считается кандидат, получивший больше половины голосов (пятьдесят процентов плюс один голос) членов профкома, при наличии кворума.

2. В случае избрания заместителя(лей) председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации на штатную должность с ним заключается трудовой договор, предусматривающий условия труда и его оплаты.

3. Если заместитель(ли) председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации не освобожден от основной работы, то порядок его освобождения от основной работы для участия в деятельности выборных профсоюзных органов определяется коллективным договором организации.

4. По требованию одной трети членов первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, предложению председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации или вышестоящего выборного профсоюзного органа на заседании профкома может быть принято решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности заместителя председателя

первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе в случаях нарушения Устава ПМР, Устава первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, решений собраний (конференций), профкома.

Решение профкома считается принятым, если за него проголосовало большинство (пятьдесят процентов плюс один голос) членов профкома, принимающих участие в заседании, при наличии кворума. Решение профкома о выборах нового заместителя председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации принимается по предложению председателя большинством (пятьдесят процентов плюс один голос) голосов членов профкома, при наличии кворума.

5. Увольнение, прекращение трудового договора с заместителем председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации по личному заявлению производится по общим основаниям по решению профкома.

Статья 29. Структура первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

1. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация решением выборного органа (профкома или его президиума) создает структурные подразделения, профсоюзные группы в соответствии с пунктами 11-12 статьи 13 настоящего Устава.

2. Структурное подразделение, насчитывающее от 15 членов профсоюза, избирает цехком или профбюро на срок пять лет.

3. Если в соответствующих структурных подразделениях организации работает менее 15 членов профсоюза, вместо структурных подразделений создаются приравненные к ним профсоюзные группы.

4. На собрании профсоюзной группы на срок пять лет открытым голосованием избирается профгруппорг, его заместители по основным направлениям работы, общественный инспектор по охране труда.

Статья 30. Контрольно-ревизионная комиссия первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации является ее контрольно-ревизионным органом и избирается общим собранием (конференцией) на срок полномочий профсоюзного комитета.

Вопрос избрания контрольно-ревизионной комиссии относится к исключительной компетенции общего собрания (конференции) первичной

(объединенной первичной) профсоюзной организации. Решения по вопросам исключительной компетенции считаются принятыми, если за них проголосовало не менее пятидесяти двух процентов (квалифицированное большинство) участников общего собрания (делегатов конференции), принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

2. Количественный состав контрольно-ревизионной комиссии определяется общим собранием (конференцией).

3. Члены контрольно-ревизионной комиссии не могут быть членами профкома. Контрольно-ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и его заместителя.

4. Контрольно-ревизионная комиссия подотчетна и подконтрольна общему собранию (конференции).

5. Контрольно-ревизионная комиссия первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации работает на основании Общего положения о контрольно-ревизионных комиссиях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы», разрабатываемого на основании Общего положения о контрольно-ревизионных комиссиях Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

6. Контрольно-ревизионная комиссия первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации:

6.1. проводит ревизии и осуществляет контроль за целевым использованием профсоюзных средств и финансовой деятельностью профкома и его структурных подразделений;

6.2. контролирует исполнение бюджета и смет;

6.3. дает заключение при утверждении показателей бюджета, смет и финансового отчета;

6.4. осуществляет контроль за достоверностью бухгалтерского отчета, состоянием финансовой и статистической отчетности профкома, выполнением постановлений по этим вопросам, прохождением дел, рассмотрением писем, заявлений и предложений;

6.5. проверяет выполнение профкомом, профорганизатором решений, принятых профсоюзным собранием (конференцией);

6.6. контролирует полноту удержания и своевременность перечисления работодателем членских профсоюзных взносов вышестоящей профсоюзной организации.

7. Заседание контрольно-ревизионной комиссии считается правомочным, если в нем участвует более половины его членов. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство участников (пятьдесят процентов плюс один голос) участников при наличии кворума. Решение принимается в форме постановления.

8. Предложения контрольно-ревизионной комиссии по устранению

выявленных недостатков являются обязательными для профкома первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации. Профком обязан в месячный срок рассмотреть материалы ревизий и информировать комиссию о принятых решениях, либо созвать общее собрание (конференцию) для их рассмотрения. Расходы, связанные с деятельностью контрольно-ревизионной комиссии, относятся за счет средств профсоюзного бюджета.

9. Контрольно-ревизионная комиссия вправе потребовать созыва общего собрания (конференции) для обсуждения и принятия решений по вопросам, входящим в ее компетенцию.

10. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии вправе принимать участие в заседаниях профкома с правом совещательного голоса.

11. Председатель контрольно-ревизионной комиссии является делегатом конференции.

12. В случае выбытия члена контрольно-ревизионной комиссии первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации из состава контрольно-ревизионной комиссии, профсоюзным комитетом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации на срок до проведения очередного либо внеочередного общего собрания (конференции) подтверждаются полномочия нового члена, делегированного структурным подразделением в состав контрольно-ревизионной комиссии вместо выбывшего.

Статья 31. Юридические права, средства и имущество первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

1. Право юридического лица первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация приобретает в соответствии с действующим законодательством, Уставом ПМР и реализует его через свои выборные органы.

2. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация самостоятельно ведет хозяйственную деятельность в целях финансового обеспечения своей уставной деятельности в соответствии с нормами Устава ПМР и Уставом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации.

3. Размер и порядок отчислений профсоюзных взносов для первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций устанавливается ежегодно решением соответствующего вышестоящего руководящего профсоюзного органа.

4. Источниками формирования средств и имущества первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации являются:

- членские профсоюзные взносы;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;
- целевые денежные поступления от работодателей, их объединений на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы в соответствии с договорами и соглашениями;
- доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом;
- доходы от гражданско-правовых сделок и предпринимательской деятельности;
- иные поступления средств и имущества в соответствии с действующим законодательством.

5. Размер и порядок перечисления первичными (объединенными первичными) профсоюзными организациями членских профсоюзных взносов определяется Положением о размере и порядке уплаты членами Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы» членских профсоюзных взносов и решениями вышестоящего профсоюзного органа.

6. Средства, находящиеся у первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, расходуются на основании смет, на цели, предусмотренные Уставом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, Уставом ПМР в соответствии с Порядком расходования членских профсоюзных взносов в профсоюзных организациях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы».

7. Отчет об использовании бюджета первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации утверждается 2 раза в год на заседании профкома.

Статья 32. Учет денежных средств первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

1. Учет денежных средств первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации ведет главный бухгалтер (бухгалтер) профкома.

2. Главный бухгалтер (бухгалтер), в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «О бухгалтерском учете» и другими

нормативными документами.

3. Главный бухгалтер (бухгалтер), подчиняется непосредственно председателю первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации и несет ответственность за своевременный и качественный учет денежных средств и материальных ценностей, ведение бухгалтерского учета, своевременное представление полной и достоверной бухгалтерской отчетности.

4. Если главный бухгалтер (бухгалтер) является штатным работником профкома, то с ним заключается трудовой договор, предусматривающий условия труда и его оплаты.

5. Если главный бухгалтер (бухгалтер), не освобожден от основной работы, то порядок освобождения от нее для участия в работе выборного профсоюзного органа определяется коллективным договором организации.

Статья 33. Порядок снятия с учета, реорганизации и ликвидации первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

1. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация, не выполняющая своих обязательств, не уплачивающая членских профсоюзных взносов или отчисляющая средства ниже установленных размеров без уважительных причин в течение трех месяцев, осуществляющая действия, которые противоречат настоящему Уставу, может быть снята с учета и профсоюзного обслуживания решением президиума ПМР.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов президиума ПМР при наличии кворума.

2. Снятая с учета первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация имеет право апеллировать к Городскому Совету профсоюза, конференции ПМР.

Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация, снятая с учета, не может претендовать на общую собственность профсоюза и его название.

3. При преобразовании, изменении наименования предприятия (организации, учреждения) действующая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация сохраняется на правах преемственности.

4. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация может быть реорганизована:

- решением общего собрания (конференции) первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;
- решением вышестоящего профсоюзного органа в случае изменения хозяйственной структуры.

Изменение организационно-правовой формы или подчиненности организации (предприятия) не является основанием для прекращения деятельности первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации или смены ее профсоюзной принадлежности.

5. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация может быть ликвидирована в качестве юридического лица:

- по решению ее членов на общем собрании (конференции) в порядке, предусмотренном действующим законодательством;
- по решению суда в случаях, определенных действующим законодательством.

Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

6. В случае ликвидации предприятия (учреждения, организации) и желания бывших работников сохранять членство в ПМР, вышестоящий профсоюзный орган решает вопрос о постановке их на профсоюзный учет.

7. Решение по реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица или прекращению деятельности первичной (объединённой первичной) профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией). Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее пятидесяти двух процентов (квалифицированное большинство) участников общего собрания (делегатов конференции), принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

8. Имущество, оставшееся в результате ликвидации первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, после проведения всех расчетов, удовлетворения требований кредиторов и проведения других обязательных платежей передается вышестоящему профсоюзному органу и направляется на цели, предусмотренные Уставом ПМР.

9. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация обеспечивает учет и сохранность текущей документации (в том числе документов штатных работников) и своевременно передает их в установленном порядке на хранение в государственный архив.

ГЛАВА 6.

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ –ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ (сокращенное название – РОО ТПО)

Статья 34. Создание территориальной профсоюзной организации

1. Территориальная профсоюзная организация – добровольное объединение первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, действующих на одной территории и имеющих производственную общность, либо объединенных по иному признаку.

2. Решение о создании территориальной профсоюзной организации принимается учредительной конференцией первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций на основании решения вышестоящего профсоюзного органа.

3. Решение о постановке территориальной профсоюзной организации на учет и профсоюзное обслуживание в ПМР принимается президиумом ПМР.

4. Территориальная профсоюзная организация руководствуется в своей работе Конституцией РФ, действующим законодательством Российской Федерации и г. Москвы, решениями руководящих профсоюзных органов, Уставом ПМР, Уставом региональной общественной организации - территориальной профсоюзной организации, разработанным в организации и утвержденным конференцией на основании Устава ПМР.

5. Территориальная профсоюзная организация может иметь права юридического лица в соответствии с решением профсоюзной конференции и постановлением Городского Совета профсоюза, иметь самостоятельный баланс, печать, штампы, бланки установленного образца, расчетный счет в банке. В наименовании организации должно содержаться наименование ПМР.

6. Территориальная профсоюзная организация создается в целях консолидации действий входящих в нее первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций по защите индивидуальных и коллективных трудовых, социально-экономических и иных прав членов профсоюза, представительства и защиты их интересов в органах власти и управления, судах, хозяйственных структурах, объединениях работодателей и общественных организациях.

Статья 35. Принципы деятельности территориальной профсоюзной организации

Территориальная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на принципах:

1. добровольности вступления в нее и свободного выхода первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций;
2. равенства прав и обязанностей первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций;
3. коллегиальности и гласности, взаимной ответственности за состояние дел;
4. свободы дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единства действий после принятия решений выборных органов территориальной профсоюзной организации;
5. уважения прав меньшинства, разъяснения и защиты своей позиции;
6. внутрипрофсоюзной дисциплины, обязательности выполнения первичными (объединенными первичными) профсоюзными организациями решений вышестоящих выборных профсоюзных органов территориальной профсоюзной организации;
7. содействия росту авторитета ПМР, активного участия в реализации его целей и задач по защите прав и интересов членов профсоюза;
8. регулярной отчетности выборных органов территориальной профсоюзной организации перед первичными (объединенными первичными) профсоюзными организациями (не реже, чем один раз в год).

Статья 36. Основные направления деятельности территориальной профсоюзной организации

Основными направлениями деятельности территориальной профсоюзной организации, осуществляемыми через ее выборные органы, являются:

1. объединение и координация деятельности первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций по защите прав и интересов членов профсоюза в соответствии с программой действий ПМР;
2. реализация принципов социального партнерства, представление интересов работников, разработка и заключение договоров и соглашений с работодателями, их объединениями, органами местной власти по социально-экономическим вопросам, осуществление контроля за их своевременным и полным выполнением, а также реализацией обязательств по отраслевым соглашениям;

3. подготовка на основе анализа экономического и финансового состояния организаций предложений и требований в адрес хозяйственных структур и органов местной власти, осуществление мер по их реализации;

4. профсоюзный контроль за соблюдением работодателем законодательных и нормативных актов по труду и охране труда, коллективных договоров и соглашений, выступление с требованиями, в том числе через судебные и арбитражные органы о приостановке или отмене принятых неправомерных решений;

5. организация, участие и координация проведения коллективных акций протеста в рамках действующего законодательства;

6. содействие развитию взаимосвязей между первичными (объединенными первичными) профсоюзными организациями, обмену информацией о практической работе. Оказание им методической, организационной, консультативной и правовой помощи;

7. выполнение решений вышестоящих органов профсоюза в пределах делегированных ей полномочий;

8. реализация отраслевой молодежной политики;

9. осуществление системной, целенаправленной работы по подбору кадров, формированию резерва, его подготовке и использованию;

10. развитие системы профсоюзного образования и повышение ее эффективности;

11. контроль за соблюдением первичными (объединенными первичными) профсоюзными организациями действующего законодательства, Устава ПМР, постановлений вышестоящих профсоюзных органов, отмена решений, противоречащих им;

12. выступления в средствах массовой информации с отражением конкретных результатов, достигнутых в ходе борьбы за права и интересы работников;

13. участие в выборах местных органов государственной власти и органов местного самоуправления в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Статья 37. Права территориальной профсоюзной организации

Территориальная профсоюзная организация имеет право:

1. делегировать своих представителей в выборные органы вышестоящей профсоюзной организации и участвовать в их работе в соответствии с нормами, установленными Уставом ПМР;

2. обращаться в вышестоящие профсоюзные организации по вопросам профсоюзной деятельности для получения консультаций, помощи и поддержки;

3. использовать возможности ПМР для обучения профсоюзных кадров и актива;

4. осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, в том числе об охране труда и окружающей природной среды;

5. проводить за счет средств работодателей культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов профсоюза, работников организации и их семей, конкурсы профессионального мастерства;

6. участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров;

7. организовывать мероприятия для членов профсоюза и их семей;

8. взаимодействовать с органами государственной власти, местного самоуправления, объединениями и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта;

9. выдвигать кандидатуры своих представителей для избрания в представительные органы власти, органы местного самоуправления в соответствии с законодательством;

10. самостоятельно определять организационную структуру, участвовать в формировании профсоюзных органов;

11. устанавливать штат работников по согласованию с президиумом ПМР, определять условия оплаты их труда, заключать трудовые договоры;

12. вносить предложения о награждении членов профсоюза наградами ПМР и профсоюзных организаций, объединений, в которые входит ПМР;

13. осуществлять благотворительную деятельность, пожертвования, перечисление дополнительных членских профсоюзных взносов;

14. заниматься не запрещенной законодательством предпринимательской и иной деятельностью в целях достижения уставных целей и задач.

Статья 38. Обязанности территориальной профсоюзной организации

1. Территориальная профсоюзная организация обязана:

1.1. соблюдать Устав ПМР и решения выборных органов;

1.2. поддерживать деятельность ПМР и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в организации и проведении коллективных действий в защиту прав и интересов членов профсоюза;

1.3. проводить работу по укреплению ПМР и созданию новых первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций;

1.4. содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций, отраслевых и иных соглашений;

1.5. выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах их компетенции и в соответствии с законодательством РФ и г. Москвы, Уставом ПМР;

1.6. своевременно в соответствии с действующим законодательством представлять сведения и необходимые документы в орган, принимающий решение о государственной регистрации, для внесения необходимых сведений в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ);

1.7. информировать вышестоящие профсоюзные органы об изменении в своем Уставе, составе руководящих кадров, принимаемых принципиальных решениях и действиях;

1.8. представлять финансовую отчетность, данные о численности членов профсоюза и другие статистические сведения в объеме и порядке, установленном вышестоящей профсоюзной организацией;

1.9. не допускать действий, подрывающих доверие к профсоюзному движению и ущемляющих интересы ПМР;

1.10. своевременно, в установленном порядке и размере, производить отчисления членских профсоюзных взносов соответствующим профсоюзным организациям согласно решению Городского Совета ПМР;

1.11. не допускать действий, наносящих вред и ущерб ПМР.

2. Президиум ПМР имеет право отменить своим постановлением решение территориальной профсоюзной организации, противоречащее Уставу ПМР.

Статья 39. Выборные органы территориальной профсоюзной организации

1. Органами территориальной профсоюзной организации профсоюза являются: конференция, совет (объединенный комитет), президиум, председатель.

2. Председатель территориальной профсоюзной организации является председателем совета (объединенного комитета) по должности.

3 Контрольно-ревизионным органом территориальной профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия.

Статья 40. Конференция территориальной профсоюзной организации

1. Конференция является высшим руководящим органом территориальной профсоюзной организации и проводится не реже одного раза в 5 лет по решению предыдущей конференции, руководящего выборного

профсоюзного органа, требованию одной трети членов первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, контрольно-ревизионной комиссии или по предложению вышестоящего профсоюзного органа.

Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

В профсоюзных организациях, в которых высшим органом является конференция, избираются мандатные комиссии, которые действуют на основании Положения о мандатных комиссиях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы», разрабатываемого на основании Положения о мандатных комиссиях Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения.

2. О созыве конференции и повестке дня объявляется, как правило, не позже, чем за два месяца до ее проведения.

3. Норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливаются советом (объединенным комитетом).

4. Конференция может принимать решение о сохранении статуса и полномочий делегатов конференции (за исключением выбывших из профсоюза и замены их в общем порядке).

5. Решение о форме голосования (закрытое или открытое) принимается конференцией.

6. Конференция:

6.1. принимает решение о создании территориальной профсоюзной организации, определяет направления ее работы;

6.2 утверждает Устав территориальной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

6.3. заслушивает и утверждает отчеты выборных органов территориальной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференции, а также своих представителей в вышестоящих органах, дает оценку их работе;

6.4. образует (избирает или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием) совет (объединенный комитет) территориальной профсоюзной организации, принимает решение об образовании президиума, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;

6.5. избирает председателя территориальной профсоюзной организации, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий;

Решение об освобождении от должности (расторжении трудового договора) председателя территориальной профсоюзной организации по личному заявлению принимается на заседании совета (объединенного комитета) большинством голосов при наличии кворума.

6.6. избирает контрольно-ревизионную комиссию, принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий;

6.7. принимает решения о реорганизации и ликвидации территориальной профсоюзной организации по согласованию с президиумом ПМР;

6.8. избирает мандатную комиссию;

6.9. выдвигает и избирает делегатов на профсоюзные и межсоюзные конференции, съезды, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме (квоте) представительства. В случаях их формирования по принципу прямого делегирования от первичных профсоюзных организаций с правом отзыва и замены согласно норме представительства, подтверждает их полномочия, в соответствии с Уставом ПМР;

6.10. может делегировать отдельные свои полномочия совету (объединенному комитету), президиуму и председателю территориальной профсоюзной организации за исключением вопросов, относящихся к исключительной компетенции конференции;

6.11. вправе рассмотреть любой вопрос уставной деятельности территориальной профсоюзной организации.

7. Решения конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины (пятьдесят процентов плюс один голос) делегатов, принимающих участие в заседании при наличии кворума, кроме вопросов исключительной компетенции.

8. Вопросы, предусмотренные пунктами 6.1 – 6.7. статьи 40 Устава ПМР относятся к исключительной компетенции конференции территориальной профсоюзной организации.

Решения по вопросам исключительной компетенции конференции считаются принятыми, если за них проголосовало не менее пятидесяти двух процентов (квалифицированное большинство) делегатов конференции, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

9. При проведении конференции председатель территориальной профсоюзной организации, его заместитель(ли), председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности. Их полномочия подтверждаются мандатной комиссией.

10. Внеочередная конференция проводится по решению совета (объединенного комитета), по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее одной трети членов профсоюза территориальной профсоюзной организации, по требованию контрольно-ревизионной комиссии ТПО или предложению вышестоящего профсоюзного органа.

В случае предъявления требования, совет (объединенный комитет) в срок не позднее одного месяца со дня его предъявления, обязан принять

решение о проведении внеочередной конференции либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ возможен при заявлении требований о созыве группой менее одной трети первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций и другим уважительным причинам. Решение о правомочности предъявления требований или причинах для мотивированного отказа в созыве внеочередной конференции дает мандатная комиссия, а при ее отсутствии вышестоящий профсоюзный орган. О созыве внеочередной конференции, месте проведения и повестке дня объявляется, как правило, не менее чем за один месяц до проведения с обязательным уведомлением вышестоящего профсоюзного органа.

В случае отказа совета (объединенного комитета) созвать внеочередную конференцию либо необоснованного затягивания срока созыва, президиум ПМР принимает решение о созыве конференции по своей инициативе, образует рабочую группу, которая проводит необходимые мероприятия по подготовке и проведению конференции.

Внеочередная конференция во всех случаях должна состояться в течение двух месяцев от даты предъявления требования (предложения).

11. Отчетно-выборная конференция территориальной профсоюзной организации проводится по решению предыдущей конференции, руководящего выборного профсоюзного органа, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее одной трети членов профсоюза территориальной профсоюзной организации, по требованию контрольно-ревизионной комиссии ТПО или предложению вышестоящего профсоюзного органа.

В случаях, когда отчетно-выборная конференция территориальной профсоюзной организации по какой-либо причине не может продолжать работу, при этом выборные профсоюзные органы не прекратили свои полномочия, президиум (председатель) конференции объявляет ее приостановленной. Делегаты конференции сохраняют свои полномочия. Совет (объединенный комитет) продолжает свою деятельность и обязан обеспечить возобновление работы конференции не позднее семи дней со дня ее приостановки.

При невозможности и в этом случае завершить работу конференции в соответствии с утвержденной повесткой дня, она признается несостоявшейся. Президиум ПМР принимает решение о повторном созыве конференции в месячный срок и организует ее проведение.

Статья 41. Совет (объединенный комитет) территориальной профсоюзной организации

1. Совет (объединенный комитет) является постоянно действующим руководящим органом территориальной профсоюзной организации в период между конференциями и избирается конференцией на срок пять лет.

2. Совет (объединенный комитет) является постоянно действующим руководящим и исполнительным органом территориальной профсоюзной организации, если в ней не избирается президиум совета (объединенного комитета), реализуя одновременно полномочия президиума.

3. Заседания совета (объединенного комитета), при наличии в структуре территориальной профсоюзной организации президиума, проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Заседание совета (объединенного комитета), при отсутствии в структуре территориальной профсоюзной организации президиума, проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

4. Заседание совета (объединенного комитета) считается правомочным при участии в нем более половины его членов.

5. Решения совета (объединенного комитета) принимаются в виде постановлений большинством (пятьдесят процентов плюс один голос) голосов его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

6. Председатель совета (объединенного комитета) является членом совета (объединенного комитета) по должности.

7. Совет (объединенный комитет):

7.1. является коллегиальным выборным органом территориальной профсоюзной организации;

7.2. контролирует и координирует деятельность первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, содействует развитию взаимосвязей между ними, оказывает организационную, правовую помощь и поддержку в защите и реализации их прав;

7.3. реализует права юридического лица от имени территориальной профсоюзной организации и исполняет его обязанности в соответствии с настоящим Уставом и Уставом территориальной профсоюзной организации;

7.4. осуществляет регистрацию территориальной профсоюзной организации в качестве юридического лица;

7.5. принимает решения о необходимости внесения изменений в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ);

7.6. принимает решение о созыве конференции и форме ее проведения;

7.7. осуществляет контроль за выполнением решений конференций и собственных постановлений;

7.8. устанавливает сроки проведения выборов в первичных (объединенных первичных) профсоюзных организациях в соответствии с решением Городского Совета профсоюза об очередной отчетно-выборной кампании в ПМР;

7.9. по предложению председателя избирает из своего состава на срок полномочий совета (объединенного комитета) и освобождает от должности заместителя(лей) председателя территориальной профсоюзной организации;

7.10. имеет право подтверждать и прекращать полномочия членов совета (объединенного комитета), в случае их замены, если они были избраны от первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций по принципу прямого делегирования;

7.11. принимает решения о досрочном освобождении, отзыве и делегировании членов Городского Совета профсоюза;

7.12. по решению конференции избирает из своего состава президиум территориальной профсоюзной организации;

7.13. в установленном порядке и в сроки представляет в Городской Совет профсоюза статистическую отчетность и финансовую отчетность, а также документы и материалы, необходимые для деятельности профсоюза;

7.14. производит обязательные отчисления от членских профсоюзных взносов вышестоящей организации профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

7.15. утверждает смету доходов и расходов профсоюзного бюджета, процент отчислений для первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, выходящих на территориальную профсоюзную организацию;

7.16. организует и контролирует работу выборных органов первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций по персональному учету членов профсоюза;

7.17. распоряжается имуществом и финансовыми средствами, оставшимися после обязательных отчислений в вышестоящие профсоюзные органы;

7.18. регулярно (не реже двух раз в год) заслушивает отчеты о работе президиума, утверждает отчет об использовании бюджета территориальной профсоюзной организации;

7.19. обеспечивает постоянную информацию первичным (объединенным первичным) профсоюзным организациям и членам профсоюза о своей деятельности и действиях вышестоящих профсоюзных органов;

7.20. принимает решения о применении мер общественного воздействия и взыскания к руководителям первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, не выполняющим Устав ПМР,

Устав территориальной профсоюзной организации, решений вышестоящих профсоюзных органов, а также за поведение, подрывающее доверие к профсоюзному движению в соответствии со статьей 10 Устава ПМР, в случае рассмотрения этого вопроса на заседании совета (объединенного комитета);

7.21. формирует постоянные комиссии по направлениям деятельности, организует обучение профсоюзного актива;

7.22. информирует вышестоящие профсоюзные органы об изменениях в составе руководящих кадров, принимаемых принципиальных решениях и действиях;

7.23. принимает решение по организационному строению;

7.24. учреждает институт доверенных лиц (представителей) территориальной профсоюзной организации в соответствии с регламентирующими документами ГС профсоюза;

7.25. выносит на рассмотрение вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;

7.26. осуществляет коллективные переговоры, заключение договоров и соглашений от имени работников с работодателями и их объединениями, органами исполнительной власти и местного самоуправления;

7.27. содействует выполнению Генерального, Московского трехстороннего и Отраслевых тарифных соглашений;

7.28. поддерживает в органах власти, выдвигаемые первичными (объединенными первичными) профсоюзными организациями справедливые требования, организует митинги и демонстрации, выступления в средствах информации, участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, использует для защиты прав и интересов работников другие предусмотренные законодательством средства;

7.29. участвует в проведении солидарных акций профсоюзов;

7.30. в случаях неоднократного либо однократного грубого невыполнения первичной (объединенной первичной) организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов территориальной профсоюзной организации с информированием первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;

7.31. имеет право принять решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя территориальной профсоюзной организации по собственному желанию;

7.32. осуществляет другие функции, делегируемые ему первичными (объединенными первичными) профсоюзными организациями;

7.33. подотчетен в своей деятельности профсоюзной конференции и президиуму ПМР;

7.34. делегирует некоторые права, относящиеся к его компетенции, президиуму и председателю территориальной профсоюзной организации за исключением вопросов, предусмотренных законодательством.

Статья 42. Президиум территориальной профсоюзной организации

1. Президиум избирается по решению конференции из числа членов совета (объединенного комитета) для решения текущих вопросов в период между заседаниями совета (объединенного комитета) и является постоянно действующим исполнительным органом территориальной профсоюзной организации. Срок полномочий президиума пять лет.

2. Председатель совета (объединенного комитета) и его заместитель(ли) являются членами президиума по должности.

3. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если на них присутствуют большинство его членов. Решения принимаются большинством голосов (пятьдесят процентов плюс один голос) в форме постановлений.

4. Президиум:

4.1. созывает заседания совета (объединенного комитета), вносит предложения по повестке дня, месту и форме проведения;

4.2. определяет и осуществляет конкретные действия по реализации решений конференций и заседаний совета (объединенного комитета) территориальной профсоюзной организации;

4.3. делегирует представителей территориальной профсоюзной организации для ведения переговоров с местными органами власти и управления по вопросам, касающимся прав и интересов работников в конкурсные комиссии, в комиссии по приватизации государственного и муниципального имущества;

4.4. представляет и защищает выдвигаемые требования в судебных и арбитражных инстанциях;

4.5. принимает, в случаях необходимости, с учетом мнения первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, решения об организации и формах проведения коллективных акций протеста;

4.6. заслушивает хозяйственных руководителей и профсоюзные комитеты по вопросам социальной защищенности членов профсоюза;

4.7. принимает решения по конкретным вопросам оказания первичным (объединенным первичным) профсоюзным организациям методической, консультативной, правовой помощи, обучению профсоюзных кадров и актива, изучению, обобщению и распространению практики их работы;

4.8. устанавливает норму представительства и порядок выборов делегатов на конференцию территориальной профсоюзной организации;

4.9. утверждает Регламент работы совета (объединенного комитета) в соответствии с нормативными документами ПМР, в том числе порядок взаимодействия с первичными (объединенными первичными) профсоюзными организациями;

4.10. осуществляет контроль за своевременным перечислением в ГС профсоюза членских профсоюзных взносов установленного размера;

4.11. принимает решения о постановке первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций на профсоюзное и финансовое обслуживание;

4.12. осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность, распоряжается имуществом и денежными средствами территориальной профсоюзной организации в соответствии с утвержденной сметой;

4.13. представляет в государственные органы и Городской Совет профсоюза статистические, финансовые и иные отчеты о работе по установленным формам и в утвержденные сроки;

4.14. рассматривает в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, и дает согласие на увольнение по инициативе работодателя руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, их структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы;

4.15. организует учет первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, проводит работу по созданию новых первичных организаций и вовлечению работников в члены профсоюза, принимает решения о реорганизации первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, входящих в состав территориальной профсоюзной организации;

4.16. принимает решения о приостановке и восстановлении профобслуживания первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, входящих в состав территориальной профсоюзной организации;

4.17. утверждает структуру, штатное расписание территориальной профсоюзной организации по согласованию с президиумом ПМР;

4.18. дает разрешение председателю территориальной профсоюзной организации на занятие оплачиваемых должностей в других организациях;

4.19. осуществляет другие функции, возложенные на него советом (объединенным комитетом).

Статья 43. Председатель территориальной профсоюзной организации

1. Председатель территориальной профсоюзной организации выполняет функции единоличного исполнительного выборного органа территориальной профсоюзной организации и является ее руководителем.

2. Председатель территориальной профсоюзной организации избирается конференцией на срок полномочий совета (объединенного комитета) тайным или открытым голосованием в порядке, определенном Инструкцией о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы».

Избранной считается кандидатура, если за нее проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) делегатов конференции при наличии кворума.

3. В случае избрания председателя территориальной профсоюзной организации на штатную должность с ним заключается срочный трудовой договор (об условиях его труда и оплаты), который от имени профсоюзной организации подписывает лицо, уполномоченное конференцией.

4. Если председатель территориальной профсоюзной организации не освобожден от основной работы, то порядок освобождения от нее для участия в работе выборных профсоюзных органов определяется коллективным договором, соглашением предприятия, организации.

5. Председатель территориальной профсоюзной организации:

5.1. является председателем совета (объединенного комитета) по должности;

5.2. подотчетен конференции, а в период между конференциями - совету (объединенному комитету);

5.3. возглавляет территориальную профсоюзную организацию, осуществляет общее руководство территориальной профсоюзной организацией и представляет ее в местных, хозяйственных, профсоюзных и иных органах и организациях;

5.4. осуществляет свою деятельность в рамках полномочий, предоставленных ему Уставом ПМР, Уставом территориальной профсоюзной организации;

5.5. организует и руководит работой совета (объединенного комитета), президиума;

5.6. представляет без доверенности интересы территориальной профсоюзной организации;

5.7. заключает трудовые договоры со штатными работниками, осуществляет общее руководство аппаратом совета (объединенного

комитета), издает распоряжения;

5.8. распоряжается имуществом и денежными средствами территориальной профсоюзной организации в пределах полномочий, определенных Уставом ПМР, Уставом территориальной профсоюзной организации, несет ответственность за финансово-хозяйственную деятельность и целевое использование средств в соответствии с утвержденной сметой;

5.9. осуществляет личный прием членов профсоюза и организует их прием членами совета (объединенного комитета), президиума;

5.10. осуществляет по поручению совета (объединенного комитета), президиума действия в интересах членов профсоюза и территориальной профсоюзной организации в целом;

5.11. осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и несет персональную ответственность за соблюдение порядка обязательных отчислений и распределения;

5.12. несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный территориальной профсоюзной организации;

5.13. вносит на утверждение президиума штатное расписание и Регламент работы совета (объединенного комитета), должностные обязанности его работников, в том числе своего заместителя(лей);

5.14. вносит предложения о реформировании структуры территориальной профсоюзной организации;

5.15. организует учет и ведение реестра первичных организаций ПМР, делопроизводства по номенклатуре дел территориальной профсоюзной организации, личному составу работников аппарата совета (объединенного комитета), сохранность документов и их передачу в архивные учреждения в установленном порядке;

5.16. подписывает от имени совета (объединенного комитета) территориальной профсоюзной организации документы, договоры, соглашения, в том числе в рамках социального партнерства, обязательства, является распорядителем кредитов в пределах полномочий, определенных Уставом ПМР и Уставом территориальной профсоюзной организации;

5.17. выдает доверенности на действия от имени территориальной профсоюзной организации;

5.18. открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

5.19. представляет без доверенности интересы территориальной профсоюзной организации, членов профсоюза в органах по рассмотрению индивидуальных и коллективных трудовых споров;

5.20. в период между заседаниями президиума принимает решения оперативного характера с последующим информированием президиума;

5.21. председательствует на заседаниях совета (объединенного комитета) и его президиума;

5.22. выполняет иные обязанности, порученные либо делегированные ему вышестоящими профсоюзными органами.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной профсоюзной организации по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее одной трети членов профсоюза территориальной профсоюзной организации, по требованию контрольно-ревизионной комиссии ТПО или предложению вышестоящего профсоюзного органа в случаях грубого нарушения Устава ПМР, Устава территориальной профсоюзной организации или решений профсоюзных органов, принимается внеочередной конференцией в порядке, предусмотренном п.10 статьи 40 Устава ПМР.

Решение внеочередной конференции считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) голосов делегатов конференции при наличии кворума.

7. Председатель территориальной профсоюзной организации имеет право досрочно по личному заявлению прекратить исполнение обязанностей, предупредив об этом совет (объединенный комитет) территориальной профсоюзной организации в письменной форме не позднее, чем за один месяц.

Решение об освобождении от должности (расторжении трудового договора) председателя территориальной профсоюзной организации по личному заявлению принимается на заседании совета (объединенного комитета) большинством голосов (пятьдесят процентов плюс один голос) при наличии кворума.

В этом случае его обязанности до проведения внеочередной конференции исполняет один из заместителей председателя или членов совета (объединенного комитета) по согласованию с президиумом ПМР.

8. Досрочные выборы председателя территориальной профсоюзной организации во всех случаях проводятся в течение двух месяцев на конференции.

Статья 44. Заместитель председателя территориальной профсоюзной организации

1. Заместитель(ли) председателя территориальной профсоюзной организации избирается на заседании совета (объединенного комитета) по предложению председателя территориальной профсоюзной организации.

2. Избранным считается кандидат, получивший большинство (пятьдесят процентов плюс один голос) голосов членов совета (объединенного комитета), при наличии кворума.

3. В случае избрания заместителя(лей) председателя территориальной профсоюзной организации на штатную должность, с ним заключается трудовой договор, предусматривающий условия труда и его оплаты.

4. Если заместитель(ли) председателя территориальной профсоюзной организации не освобожден от основной работы, то порядок его освобождения от основной работы для участия в деятельности выборных профсоюзных органов определяется коллективным договором, соглашением организации.

5. По требованию одной трети членов первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, предложению председателя территориальной профсоюзной организации или президиума ПМР на заседании совета (объединенного комитета) может быть принято решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности заместителя председателя территориальной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе в случаях нарушения Устава ПМР, Устава территориальной профсоюзной организации, решений конференций, совета (объединенного комитета).

Решение совета (объединенного комитета) считается принятым, если за него проголосовало большинство (пятьдесят процентов плюс один голос) членов совета (объединенного комитета), принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Решение совета (объединенного комитета) о выборах нового заместителя председателя территориальной профсоюзной организации принимается по предложению председателя большинством (пятьдесят процентов плюс один голос) голосов членов совета (объединенного комитета) при наличии кворума.

6. Решение об освобождении от должности заместителя председателя по личному заявлению принимается председателем территориальной профсоюзной организации не позднее двух недель со дня подачи им заявления об увольнении.

7. Досрочные выборы заместителя председателя территориальной профсоюзной организации во всех случаях проводятся в течение двух месяцев на заседании совета (объединенного комитета).

Статья 45. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной профсоюзной организации

1. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной профсоюзной организации является ее контрольно-ревизионным органом и избирается конференцией на срок пять лет.

Вопрос избрания контрольно-ревизионной комиссии относится к исключительной компетенции конференции территориальной профсоюзной организации. Решения по вопросам исключительной компетенции считаются принятыми, если за них проголосовало не менее пятидесяти двух процентов (квалифицированное большинство) делегатов конференции, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Численность и состав контрольно-ревизионной комиссии определяется конференцией. Председатель и заместитель председателя контрольно-ревизионной комиссии избираются на заседании контрольно-ревизионной комиссии.

2. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной профсоюзной организации работает на основании Общего положения о контрольно-ревизионных комиссиях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы», разрабатываемого на основании Общего положения о контрольно-ревизионных комиссиях Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

3. Контрольно-ревизионная комиссия подотчетна и подконтрольна конференции.

4. В состав контрольно-ревизионной комиссии не могут входить члены Совета (объединенного комитета) и штатные работники территориальной профсоюзной организации.

5. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной профсоюзной организации:

5.1. проводит ревизии и осуществляет контроль за целевым использованием профсоюзных средств и финансовой деятельностью совета (объединенного комитета) и своих структурных организаций;

5.2. контролирует исполнение бюджета и смет территориальной профсоюзной организации;

5.3. дает заключение при утверждении показателей бюджета и смет, финансового отчета территориальной профсоюзной организации;

5.4. осуществляет контроль за достоверностью бухгалтерского отчета, состоянием финансовой и статистической отчетности совета (объединенного комитета), выполнением постановлений по этим вопросам, прохождением дел, рассмотрением писем, заявлений и предложений;

5.5. проверяет выполнение советом (объединенным комитетом) решений, принятых конференцией;

5.6. контролирует своевременность и полноту установленных отчислений вышестоящему органу.

6. Заседание контрольно-ревизионной комиссии считается правомочным, если в нем участвует более половины его членов. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство участников (пятьдесят процентов плюс один голос) участников при наличии кворума. Решение принимается в форме постановления.

7. Предложения контрольно-ревизионной комиссии по устранению выявленных недостатков являются обязательными для президиума совета (объединенного комитета). Президиум обязан в месячный срок рассмотреть материалы ревизий и информировать комиссию о принятых решениях, либо созвать заседание совета (объединенного комитета) для их рассмотрения.

8. Расходы, связанные с деятельностью контрольно-ревизионной комиссии, относятся за счет средств профсоюзного бюджета.

9. Контрольно-ревизионная комиссия вправе потребовать созыва профсоюзной конференции для обсуждения и принятия решений по вопросам, входящим в ее компетенцию.

10. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии вправе принимать участие в заседаниях совета (объединенного комитета) с правом совещательного голоса.

11. Председатель контрольно-ревизионной комиссии является делегатом конференции.

12. В случае выбытия члена контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной организации из состава контрольно-ревизионной комиссии, советом (объединенным комитетом) на срок до проведения очередной либо внеочередной конференции подтверждаются полномочия нового члена, делегированного структурной организацией в состав контрольно-ревизионной комиссии вместо выбывшего.

Статья 46. Юридические права, средства и имущество территориальной профсоюзной организации

1. Право юридического лица территориальная профсоюзная организации приобретает в соответствии с действующим законодательством, Уставом ПМР и реализует его через свои выборные органы.

2. Территориальная профсоюзная организация самостоятельно ведет хозяйственную деятельность в целях финансового обеспечения своей уставной деятельности в соответствии с нормами настоящего Устава.

3. Размер отчислений членских профсоюзных взносов для территориальной профсоюзной организации устанавливается ежегодно на

заседании Городского Совета профсоюза.

4. Источниками формирования средств и имущества территориальной профсоюзной организации являются:

- членские профсоюзные взносы;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;
- денежные целевые поступления от работодателей, их объединений на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной и иной работы в соответствии с договорами и соглашениями;
- доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- поступления от проводимых в соответствии с Уставом ПМР лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом;
- доходы от гражданско-правовых сделок и предпринимательской деятельности;
- иные поступления средств и имущества в соответствии с действующим законодательством.

5. Размер и порядок перечисления первичными (объединенными первичными) профсоюзными организациями членских профсоюзных взносов определяется Положением о размере и порядке уплаты членами Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы» членских профсоюзных взносов и решениями совета (объединенного комитета) территориальной профсоюзной организации.

6. Территориальная профсоюзная организация может осуществлять финансовое обслуживание первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, являющихся ее структурными организациями, в соответствии с их решениями и постановлением президиума совета (объединенного комитета). Расходование денежных средств производится на основании постановлений профкома, а также смет, утверждаемых ежегодно собранием (конференцией) первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации на цели, предусмотренные Уставом ПМР, в соответствии с Порядком расходования членских профсоюзных взносов в профсоюзных организациях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы», в том числе на выплаты, осуществляемые членам профсоюза первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации за счет их членских профсоюзных взносов.

7. Средства территориальной профсоюзной организации расходуются на основании смет, утвержденных советом (объединенным комитетом) территориальной профсоюзной организации, на цели,

предусмотренные Уставом территориальной профсоюзной организации и Уставом ПМР.

8. Отчет об использовании бюджета территориальной профсоюзной организации утверждается два раза в год на заседании совета (объединенного комитета).

Статья 47. Учет денежных средств территориальной профсоюзной организации

1. Учет денежных средств территориальной профсоюзной организации ведет главный бухгалтер (бухгалтер).

2. Главный бухгалтер (бухгалтер) в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «О бухгалтерском учете» и другими нормативными документами.

3. Главный бухгалтер (бухгалтер) подчиняется непосредственно председателю территориальной профсоюзной организации и несет ответственность за своевременный и качественный учет денежных средств и материальных ценностей, ведение бухгалтерского учета, своевременное представление полной и достоверной бухгалтерской отчетности.

4. Если главный бухгалтер (бухгалтер) является штатным работником, с ним заключается трудовой договор, предусматривающий условия труда и оплаты.

5. Если главный бухгалтер (бухгалтер) не освобожден от основной работы, то порядок освобождения его от основной работы для участия в работе выборного профсоюзного органа определяется коллективным договором, соглашением организации.

Статья 48. Порядок снятия с учета, реорганизации и ликвидации территориальной профсоюзной организации

. Территориальная профсоюзная организация, не выполняющая своих обязательств, не уплачивающая членских взносов или отчисляющая средства ниже установленных размеров без уважительных причин в течение трех месяцев, осуществляющая действия, которые противоречат Уставу ПМР, может быть снята с учета и профсоюзного обслуживания решением президиума ПМР.

Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство (пятьдесят процентов плюс один голос) членов президиума ПМР при наличии кворума.

Снятая с учета организация имеет право апеллировать к Городскому Совету профсоюза, конференции ПМР.

2. Территориальная профсоюзная организация, снятая с учета, не

может претендовать на общую собственность профсоюза и его название.

3. Территориальная профсоюзная организация может быть реорганизована:

- решением конференции территориальной профсоюзной организации;
- решением президиума ПМР в случае изменения хозяйственной структуры.

4. Территориальная профсоюзная организация может быть ликвидирована в качестве юридического лица:

- по решению ее членов на конференции в порядке, предусмотренном действующим законодательством;
- по решению суда в случаях, определенных действующим законодательством.

Ликвидация территориальной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

5. Решение о реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица или прекращении деятельности территориальной профсоюзной организации принимается конференцией. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее пятидесяти двух процентов (квалифицированное большинство) делегатов конференции, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

6. Имущество, оставшееся в результате ликвидации территориальной профсоюзной организации, после проведения всех расчетов, удовлетворения требований кредиторов и проведения других обязательных платежей передается ПМР и направляется на цели, предусмотренные Уставом ПМР.

7. Территориальная профсоюзная организация обеспечивает учет и сохранность текущей документации (в том числе документов штатных работников) и своевременно передает их в установленном порядке на государственное хранение.

ГЛАВА 7.
ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ПМР

Статья 49. Органы ПМР

1. Руководящими и исполнительными органами ПМР являются: конференция, Городской Совет профсоюза, президиум, председатель.

2. Контрольно-ревизионным органом ПМР является контрольно-ревизионная комиссия ПМР.

Статья 50. Конференция ПМР

1. Конференция является высшим руководящим органом ПМР.

2. Конференция созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет по решению предыдущей конференции, Городского Совета профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии ПМР или по требованию не менее одной трети членов профсоюзных организаций ПМР.

3. О созыве конференции, повестке дня, норме представительства объявляется не позднее, чем за три месяца до ее проведения Городским Советом профсоюза, а порядок избрания делегатов определяется профсоюзными организациями.

4. Конференция вправе принимать решения по любым вопросам деятельности ПМР. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

5. Решения на конференции принимаются большинством (пятьдесят процентов плюс один голос) голосов присутствующих делегатов, за исключением вопросов, относящихся к исключительной компетенции в соответствии с настоящим Уставом, при наличии кворума.

6. Конференция:

6.1. заслушивает отчеты о деятельности Городского Совета и контрольно-ревизионной комиссии ПМР;

6.2. избирает (или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием) состав Городского Совета, председателя ПМР, принимает решение об образовании президиума, принимает решения о досрочном прекращении их полномочий;

6.3. определяет очередные задачи и программные документы ПМР, которые могут корректироваться по мере необходимости Городским Советом профсоюза;

6.4. утверждает Устав ПМР, вносит в него изменения и дополнения;

6.5. утверждает Общее положение о контрольно-ревизионных комиссиях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы», вносит изменения и дополнения в него;

6.6. избирает контрольно-ревизионную комиссию ПМР, принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий;

6.7. утверждает символику ПМР;

6.8. определяет направления финансовой политики ПМР;

6.9. определяет порядок приема в члены ПМР и исключения из ПМР;

6.10. определяет принципы формирования и использования имущества ПМР;

6.11. устанавливает размер членских профсоюзных взносов членов ПМР, способ их уплаты и порядок их перечисления;

6.12. принимает решение о реорганизации и ликвидации ПМР, назначает ликвидационную комиссию, утверждает ликвидационный баланс;

6.13. принимает решения по докладу мандатной комиссии ПМР о признании полномочий делегатов конференции;

6.14. утверждает Положение о мандатных комиссиях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы», вносит в него изменения и дополнения;

6.15. избирает мандатную комиссию ПМР;

6.16. рассматривает апелляции о применении Устава ПМР;

6.17. принимает решение о сохранении статуса и полномочий делегатов конференции (за исключением выбывших из профсоюза и замены их в общем порядке);

6.18. вправе передать отдельные полномочия (кроме исключительных полномочий конференции) Городскому Совету профсоюза;

6.19. решает иные вопросы деятельности ПМР.

7. Вопросы, предусмотренные пунктами 6.1. – 6.12 статьи 50 Устава ПМР относятся к исключительной компетенции конференции ПМР.
Решения по вопросам исключительной компетенции конференции считаются принятыми, если за них проголосовало не менее пятидесяти двух процентов (квалифицированное большинство) делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

8. Решение по вопросам, предусмотренным пунктами 6.13. – 6.19. статьи 50 настоящего Устава считается принятым, если за него подано более половины (пятьдесят процентов плюс один голос) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

9. Форма и порядок голосования при принятии решений конференции определяется его делегатами.

10. В работе конференции имеют право участвовать не избранные делегатами члены Городского Совета и контрольно-ревизионной комиссии ПМР прежнего состава с правом совещательного голоса (без права голосования).

11. Председатель ПМР, его заместитель(ли), председатель контрольно-ревизионной комиссии ПМР пользуются статусом делегатов конференции ПМР, полномочия которых подтверждаются мандатной комиссией.

12. Внеочередная конференция созывается по решению Городского Совета профсоюза, по требованию контрольно-ревизионной комиссии ПМР или по требованию не менее одной трети структурных профсоюзных организаций Городского Совета, объединяющих не менее одной трети членов ПМР. Порядок и сроки ее проведения определяются Городским Советом профсоюза. Решение о ее созыве и повестке дня объявляется не менее чем за один месяц до открытия внеочередной конференции.

Внеочередные конференции ПМР вправе вносить и утверждать

изменения и дополнения в Устав ПМР, заслушивать отчеты о работе выборных профорганов, председателя ПМР, изменять их состав, избирать досрочно председателя ПМР, рассматривать другие вопросы.

В случае предъявления требования, Городской Совет профсоюза, в срок не позднее одного месяца со дня его предъявления, обязан принять решение о проведении конференции либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ возможен при заявлении требований о созыве от менее одной трети структурных организаций ПМР либо наличия в них менее одной трети членов ПМР, несоблюдения уставных положений при принятии профкомами первичных (объединенных первичных) и советами (объединенными комитетами) территориальных профсоюзных организаций решений с требованием о созыве внеочередной конференции и другим уважительным причинам. Заключение о правомочности предъявления требований или причин для мотивированного отказа о созыве внеочередной конференции дает мандатная комиссия ПМР.

Внеочередная конференция во всех случаях должна состояться в течение двух месяцев от даты предъявления требования (предложения).

Статья 51. Городской Совет ПМР

1. Городской Совет является постоянно действующим руководящим органом ПМР в период между конференциями и избирается (формируется) на срок пять лет.
2. Городской Совет профсоюза избирается либо формируется по принципу прямого делегирования от первичных (объединенных первичных) и территориальных профсоюзных организаций с правом отзыва и замены согласно норме представительства, а также по предложению избранного председателя ПМР.
3. Порядок формирования Городского Совета профсоюза от первичных (объединенных первичных) и территориальных профсоюзных организаций устанавливается президиумом Городского Совета профсоюза.
4. Председатель ПМР является членом Городского Совета профсоюза по должности.
5. Председатель ПМР является председателем Городского Совета профсоюза по должности.
6. Полномочия вновь делегированных членов Городского Совета профсоюза подтверждаются решением Городского Совета профсоюза.
7. Профсоюзная организация вправе делегировать на заседание Городского Совета профсоюза другого полномочного представителя вместо временно отсутствующего члена Городского Совета профсоюза, что оформляется постановлением выборного органа профсоюзной организации.

8. Городской Совет профсоюза:

8.1 осуществляет права юридического лица от имени ПМР и исполняет его обязанности в соответствии с настоящим Уставом;

8.2 принимает решения о необходимости внесения изменений в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ);

8.3 организует работу в период между конференциями по выполнению принятых на них решений, а также решений вышестоящих профсоюзных органов;

8.4 принимает решение о созыве конференции;

8.5 устанавливает порядок избрания на конференцию ПМР делегатов от профсоюзных организаций;

8.6. избирает на срок полномочий ГС профсоюза и освобождает от должности заместителя(лей) председателя ГС профсоюза;

8.7. имеет право принять решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя ПМР по собственному желанию;

8.8. по решению конференции персонально избирает президиум;

8.9. представляет и защищает права и интересы членов профсоюза, профсоюзных организаций в органах государственной власти и местного самоуправления, объединениях работодателей и в иных организациях;

8.10. ведет переговоры и заключает отраслевые и иные соглашения с объединениями работодателей, органами государственной власти, местного самоуправления, общественными и иными организациями, осуществляет контроль за их выполнением;

8.11. вырабатывает и утверждает требования к работодателям, их объединениям, принимает решения о проведении коллективных действий, в том числе забастовок;

8.12. является представителем работников в коллективном трудовом споре (конфликте) в соответствии с действующим законодательством;

8.13. определяет организационную структуру ПМР;

8.14. утверждает основные показатели сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета, процент отчисления профсоюзных взносов;

8.15. принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации;

8.16. осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность, распоряжается имуществом и денежными средствами ПМР в соответствии с утвержденной сметой;

8.17. подотчетен в своей деятельности профсоюзной конференции ПМР;

8.18. принимает решение о создании фондов профсоюза (солидарности, забастовочных, подготовки кадров, средств массовой информации,

избирательных кампаний и др.) в пределах собственных средств;

8.19. принимает решение о вхождении в территориальные объединения организаций профсоюзов и выходе из них, информирует об этом соответствующие органы профсоюза;

8.20. осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда, создает собственные Правовую и Техническую инспекции труда, утверждает положение о них;

8.21. принимает решения о применении мер общественного воздействия и взыскания к руководителям первичных (объединенных первичных) и территориальных профсоюзных организаций, являющихся структурными организациями ГС профсоюза, не выполняющим Устав ПМР, решений вышестоящих профсоюзных органов, а также за поведение, подрывающее доверие к профсоюзному движению в соответствии со статьей 10 Устава ПМР;

8.22. осуществляет контроль за своевременным выполнением финансовых обязательств в соответствии с установленным профсоюзом порядком, сроками и размерами;

8.23. реализует отраслевую молодежную политику;

8.24. осуществляет системную, целенаправленную работу по подбору кадров, формированию резерва, его подготовке и использованию;

8.25. развивает систему профсоюзного образования и повышения ее эффективности;

8.26. по информации контрольно-ревизионной комиссии ПМР о результатах финансово-хозяйственной деятельности Городского Совета профсоюза принимает необходимые меры по устранению выявленных недостатков;

8.27. осуществляет взаимодействие с органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, объединениями и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, а также с учреждениями культуры, отдыха, туризма, физкультуры и спорта;

8.28. определяет основные задачи и формы участия профсоюзных организаций в осуществлении общественного контроля за своевременностью и правильностью расходов на социальное, медицинское, пенсионное страхование;

8.29. принимает решение об участии в выборных кампаниях в соответствии с действующим законодательством;

8.30. рассматривает и разрешает споры между организациями ПМР;

8.31. осуществляет другие функции, которые делегирует ему конференция;

8.32. делегирует некоторые полномочия, относящиеся к его

компетенции, президиуму ПМР.

9. Заседания Городского Совета профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже, чем два раза в год.

10. Решения Городского Совета профсоюза принимаются большинством голосов его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, в форме постановлений.

Для оперативного решения отдельных вопросов заседания Городского Совета профсоюза могут проводиться в очной и заочной форме в соответствии с нормами пункта 13 статьи 16 Устава ПМР.

Статья 52. Президиум ПМР

1. Президиум является постоянно действующим исполнительным органом ПМР в период между заседаниями Городского Совета профсоюза и осуществляет текущее руководство деятельностью профсоюза.

2. Члены президиума избираются открытым голосованием на заседании Городского Совета профсоюза по предложению избранного председателя ПМР.

3. В состав президиума по должности входит председатель ПМР и его заместитель(ли).

4. Президиум избирается на срок полномочий Городского Совета профсоюза, подотчетен конференции и Городскому Совету профсоюза.

5. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, по решению председателя ПМР либо по требованию не менее одной трети членов президиума, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если на них присутствуют большинство его членов. Решения принимаются большинством голосов (пятьдесят процентов плюс один голос) в форме постановлений.

6. Заседания президиума ведет председатель ПМР, а в его отсутствие - заместитель.

7. Президиум регулярно информирует Городской Совет профсоюза о своей деятельности.

8. Президиум:

8.1. созывает заседания Городского Совета профсоюза, вносит предложения по повестке дня, месту и форме его проведения;

8.2. согласовывает Уставы первичных (объединенных первичных) и Уставы территориальных профсоюзных организаций Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы» в случаях их государственной регистрации;

8.3. организует и контролирует выполнение решений органов профсоюза, конференций ПМР;

8.4. осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует

деятельность первичных (объединенных первичных) и территориальных профсоюзных организаций;

8.5. принимает решения о продлении полномочий (в исключительных случаях) выборных органов нижестоящих профсоюзных органов;

8.6. принимает решения о создании, постановке на учет в ПМР и профсоюзное обслуживание профсоюзных организаций, необходимости их государственной регистрации, реорганизации, ликвидации и снятия с учета;

8.7. контролирует своевременность перечисления и полноту удержания членских профсоюзных взносов от профсоюзных организаций;

8.8. учреждает институт доверенных лиц (представителей) в соответствии с регламентирующими документами Городского Совета профсоюза;

8.9. принимает Положение о доверенном лице (представителе) Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы»;

8.10. рассматривает в соответствии с Трудовым кодексом РФ и дает предварительное согласие на увольнение по инициативе работодателя руководителей (их заместителей) выборных профсоюзных коллегиальных органов первичных (объединенных первичных) и территориальных профсоюзных организаций, являющихся структурными организациями ГС профсоюза, их структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы;

8.11. вправе принимать решения об ответственности руководителей первичных и территориальных профсоюзных организаций и членов ПМР за невыполнение уставных обязанностей и деятельность, направленную во вред ПМР, в том числе об исключении из профсоюза (в соответствии со статьей 10 Устава ПМР);

8.12. принимает решения о заключении соглашений с объединениями работодателей, органами исполнительной власти, общественными организациями, назначает своих представителей для участия в коллективных переговорах и работе в составе отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

8.13. принимает решение об участии в выборных кампаниях, в том числе об оказании финансовой помощи, в соответствии с действующим законодательством;

8.14. выдвигает требования в адрес работодателей, органов исполнительной власти, участвует в формировании примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, координирует эти действия, принимает решения о проведении шествий, демонстраций, митингов, пикетов;

8.15. отменяет решения выборных органов профсоюзных организаций, если они приняты в нарушении Устава ПМР;

8.16. решает вопросы совершенствования профсоюзной структуры ПМР;

8.17. разрабатывает и утверждает нормативные документы, касающиеся деятельности организаций ПМР, их выборных органов;

8.18. утверждает Положение о Молодежном совете ПМР, состав молодежного совета и его председателя;

8.19. руководит работой Правовой и Технической инспекций труда;

8.20. определяет перечень отчетности, представляемой членскими организациями;

8.21. ходатайствует по представлению первичных (объединенных первичных) и территориальных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия, о присвоении им почетных званий;

8.22. утверждает список постоянных комиссий, определяет их полномочия и состав;

8.23. утверждает планы работы Городского Совета профсоюза, постоянных комиссий;

8.24. осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами ПМР в соответствии с утвержденной сметой, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий;

8.25. контролирует своевременность и полноту поступления членских профсоюзных взносов от профсоюзных организаций;

8.26. рассматривает вопросы премирования, оказания материальной и другой помощи членам профсоюза;

8.27. принимает решения об учреждении организаций;

8.28. по предложению председателя ПМР назначает и освобождает в установленном порядке руководителей организаций, учрежденных ПМР;

8.29. осуществляет подбор кадров, вносит предложения по кандидатурам на должности председателей первичных (объединенных первичных), территориальных организаций ПМР;

8.30. утверждает и изменяет структуру аппарата Городского Совета профсоюза;

8.31. утверждает Регламент Городского Совета профсоюза;

8.32. утверждает Инструкцию о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы»;

8.33. утверждает Положение о размере и порядке уплаты членами Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы» членских профсоюзных взносов;

8.34. утверждает Порядок расходования членских профсоюзных взносов в профсоюзных организациях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы»;

8.35. дает разрешение председателю ПМР на занятие оплачиваемых должностей в других организациях;

8.36. выполняет другие функции, делегированные ему Городским Советом профсоюза.

Статья 53. Председатель ПМР

1. Председатель ПМР выполняет функции единоличного исполнительного выборного органа ПМР.

2. Председатель ПМР избирается на конференции на срок полномочий Городского Совета профсоюза.

3. Председателем ПМР может быть избран гражданин Российской Федерации, являющийся членом ПМР и имеющий стаж руководящей выборной профсоюзной работы.

Не могут быть выдвинутыми и избранными на должность председателя ПМР члены ПМР:

а) имеющие неснятую или непогашенную судимость;

б) содержащиеся в местах лишения свободы по приговору суда;

в) которым в соответствии с уголовно-процессуальным законодательством Российской Федерации предъявлено обвинение в совершении преступления;

г) признанные судом недееспособными или ограниченно дееспособными;

д) имеющие задолженность по уплате членских профсоюзных взносов;

е) предварительно не согласованные с президиумом Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения.

4. Порядок избрания председателя ПМР определяется Инструкцией о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы».

5. Председатель ПМР избирается закрытым (тайным) или открытым голосованием по решению конференции.

6. Избранным считается кандидат, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) делегатов при наличии кворума.

7. Срочный трудовой договор с председателем ПМР подписывает лицо, уполномоченное конференцией.

8. Председатель ПМР:

8.1. организует работу Городского Совета профсоюза, президиума, аппарата по выполнению уставных целей, решений конференций, подотчетен конференции, а в период между конференциями - Городскому Совету профсоюза, президиуму;

8.2. является членом и председателем Городского Совета профсоюза по должности;

8.3. является членом президиума по должности;

8.4. без доверенности действует от имени ПМР, представляет его интересы в государственных и судебных органах, объединениях работодателей и в иных организациях, взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами;

8.5. предлагает к избранию членов Городского Совета профсоюза, президиума и заместителя (лей) председателя ПМР;

8.6. ведет переговоры и подписывает от имени Городского Совета профсоюза соглашения с органами исполнительной власти, объединениями работодателей и иными организациями;

8.7. выдает доверенности;

8.8. заключает сделки и договоры, открывает в учреждениях банка расчетный и другие счета;

8.9. распоряжается имуществом и денежными средствами ПМР, несет ответственность за финансово-хозяйственную деятельность и целевое использование средств в соответствии с утвержденной сметой;

8.10. несет ответственность в соответствии с законодательством РФ за организацию бухгалтерского учета в Городском Совете профсоюза, соблюдение законодательства при выполнении хозяйственных операций, а также за организацию хранения и учета документов бухгалтерской отчетности;

8.11. заключает трудовые договоры с работниками аппарата Городского Совета профсоюза в соответствии с действующим законодательством, утверждает их должностные обязанности;

8.12. вносит на заседание президиума структуру, регламент Городского Совета профсоюза;

8.13. издает распоряжения и иные документы, регламентирующие деятельность работников аппарата Городского Совета профсоюза;

8.14. изменяет и утверждает штатное расписание, определяет условия оплаты труда, поощрения и дисциплинарных взысканий работников аппарата Городского Совета профсоюза;

8.15. в необходимых случаях заключает и расторгает трудовые договоры с председателями первичных (объединенных первичных), территориальных профсоюзных организаций;

8.16. в период между заседаниями президиума принимает решения оперативного характера с последующим информированием президиума;

8.17. выполняет другие функции, делегированные ему конференцией, Городским Советом профсоюза.

9. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем ПМР в случаях грубого нарушения Устава ПМР или решений конференций, Городского Совета, президиума принимается на внеочередной конференции, которая созывается Городским Советом профсоюза по требованию не менее одной трети структурных организаций ГС профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов профсоюза, требованию контрольно-ревизионной комиссии либо по своей инициативе в порядке, предусмотренном пунктом 12 статьи 50 Устава ПМР.

Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов голосов делегатов конференции, принимающих участие в работе конференции) при наличии кворума.

10. Председатель ПМР имеет право досрочно по личному заявлению прекратить исполнение обязанностей, предупредив об этом президиум ПМР в письменной форме не позднее, чем за один месяц.

Решение об освобождении от должности (расторжении трудового договора) председателя ПМР принимается на заседании ГС профсоюза.

Исполнение обязанностей председателя ПМР возлагается Городским Советом профсоюза, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередной конференции. Решение о времени проведения внеочередной конференции принимает Городской Совет профсоюза.

11. Досрочные выборы председателя ПМР во всех случаях проводятся в течение двух месяцев на конференции.

Статья 54. Заместитель(ли) председателя ПМР

1. Заместитель(ли) председателя ПМР избирается на заседании ГС профсоюза по предложению избранного председателя ПМР.

2. Заместитель(ли) председателя ПМР входит в состав ГС профсоюза и президиума по должности.

3. Заместитель(ли) председателя ПМР по должности является заместителем председателя Городского Совета профсоюза.

4. Заместитель(ли) председателя Городского Совета профсоюза по поручению председателя Городского Совета профсоюза:

4.1. исполняет его обязанности в период отсутствия;

4.2. представляет ПМР в государственных органах, общественных организациях, хозяйственных структурах;

4.3. обеспечивает подготовку проектов документов и других материалов выборных органов ПМР;

4.4. заместитель(ли) председателя ПМР подотчетен конференции, Городскому Совету профсоюза, председателю ПМР.

5. Заместитель председателя ПМР может быть освобожден от занимаемой должности на заседании ГС профсоюза по предложению председателя ПМР, по требованию не менее одной трети структурных организаций ГС профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов профсоюза, требованию контрольно-ревизионной комиссии ПМР, предложению вышестоящего профсоюзного органа по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе в случаях нарушения Устава ПМР, решений конференций и Городского Совета профсоюза. Решение Городского Совета профсоюза считается принятым, если за него проголосовало большинство членов Городского Совета профсоюза, при наличии кворума.

6. Выборы нового заместителя председателя ПМР проводятся на заседании ГС профсоюза по представлению председателя ПМР большинством голосов (пятьдесят процентов плюс один голос) членов ГС профсоюза, при наличии кворума.

7. Решение об освобождении заместителя председателя ПМР по личному заявлению принимается президиумом ПМР не позднее 2-х недель со дня подачи им заявления об увольнении.

Статья 55. Контрольно-ревизионная комиссия ПМР

1. Контрольно-ревизионным органом ПМР является контрольно-ревизионная комиссия Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы»*.

2. Контрольно-ревизионная комиссия ПМР избирается конференцией сроком на пять лет для контроля за соблюдением требований Устава ПМР, финансово-хозяйственной деятельностью ПМР и его структурных организаций, учрежденных им иных организаций, поступлением членских профсоюзных взносов, правильностью расходования денежных средств, использования профсоюзного имущества.

Вопрос избрания контрольно-ревизионной комиссии ПМР относится к исключительной компетенции конференции ПМР. Решения по вопросам исключительной компетенции считаются принятыми, если за них проголосовало не менее пятидесяти двух процентов (квалифицированное большинство) делегатов конференции, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

3. Количественный и персональный состав контрольно-ревизионной

комиссии ПМР определяется конференцией.

4. В состав контрольно-ревизионной комиссии ПМР не могут входить члены Городского Совета профсоюза и штатные работники аппарата.

5. Контрольно-ревизионная комиссия ПМР подотчетна и подконтрольна конференции ПМР.

6. Члены контрольно-ревизионной комиссии ПМР участвуют в работе конференции, заседаниях Городского Совета профсоюза, а председатель контрольно-ревизионной комиссии ПМР (в его отсутствие - заместитель) и в заседаниях президиума ПМР с правом совещательного голоса.

7. Председатель контрольно-ревизионной комиссии ПМР пользуется статусом делегата конференции ПМР.

8. Контрольно-ревизионная комиссия ПМР осуществляет свои полномочия в соответствии с Общим положением о контрольно-ревизионных комиссиях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы», разработанного на основании Общего положения о контрольно-ревизионных комиссиях Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

9. Контрольно-ревизионная комиссия ПМР по решению президиума осуществляет проверки и ревизии деятельности выборных профорганов любых уровней структуры ПМР, координирует и оказывает методическую и практическую помощь контрольно-ревизионным комиссиям территориальных и первичных профсоюзных организаций, дает разъяснения по вопросам проверок и ревизий финансово-хозяйственной деятельности выборных органов.

10. Заседание контрольно-ревизионной комиссии ПМР считается правомочным, если в нем участвует более половины его членов. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство участников (пятьдесят процентов плюс один голос) участников при наличии кворума. Решение принимается в форме постановления.

10. Контрольно-ревизионная комиссия ПМР вправе потребовать созыва конференции ПМР для обсуждения и принятия решений по вопросам, входящим в ее компетенцию.

11. В случае выбытия члена контрольно-ревизионной комиссии ПМР из состава контрольно-ревизионной комиссии ПМР, президиумом ПМР на срок до проведения очередной либо внеочередной конференции ПМР подтверждаются полномочия нового члена, делегированного структурной организацией в состав контрольно-ревизионной комиссии ПМР вместо выбывшего.

Статья 56. Постоянные комиссии ПМР и иные общественные формирования.

1. Постоянные комиссии по основным направлениям работы и иные общественные формирования могут создаваться для объединения и координации действий профсоюзных организаций в реализации и защите экономических, правовых, социальных и духовных интересов членов профсоюза на срок полномочий Городского Совета профсоюза.

2. Постоянные комиссии и иные общественные формирования создаются в основном из членов Городского Совета профсоюза. К их работе могут привлекаться и другие специалисты.

3. Список постоянных комиссий, их полномочия и состав утверждает президиум ПМР.

4. Постоянные комиссии и иные общественные формирования:

4.1. изучают по своим направлениям проблемы и вырабатывают предложения, способствующие их реализации;

4.2. рассматривают и обобщают предложения профсоюзных организаций, изучают на местах вопросы, относящиеся к их ведению, вырабатывают предложения по их решениям;

4.3. при необходимости вносят предложения в план работы Городского Совета профсоюза и президиума ПМР;

4.4. при необходимости готовят вопросы для рассмотрения на заседании президиума ПМР;

4.5. выполняют другие функции с учетом собственной специфики, определяемой содержанием вопросов, относящихся к их компетенции.

5. Постоянные комиссии и иные общественные формирования работают под руководством президиума ПМР.

ГЛАВА 8.
ЮРИДИЧЕСКИЕ ПРАВА, СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПМР

Статья 57. Юридические права ПМР

1. ПМР, территориальные и первичные (объединенные первичные) профсоюзные организации с момента их государственной регистрации являются юридическими лицами, имеют в собственности обособленное имущество, могут приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

2. Права и обязанности ПМР, его территориальных и первичных

(объединенных первичных) профсоюзных организаций как юридических лиц реализуются соответствующими руководящими органами, действующими в пределах, установленных законодательством, настоящим Уставом.

3. ПМР может заниматься внешнеэкономической деятельностью, создавать фонды солидарности, обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами в порядке, установленном законодательством.

4. ПМР имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные, на основании федерального законодательства.

Статья 58. Средства и имущество ПМР

1. ПМР владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности.

2. ПМР может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимые для обеспечения уставной деятельности профсоюза.

3. Источниками формирования средств и имущества ПМР являются:

3.1. ежемесячные членские профсоюзные взносы;

3.2. добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;

3.3. целевые денежные средства, поступившие от работодателей, их объединений на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы в соответствии с коллективными договорами и соглашениями, а также другие поступления, не запрещенные действующим законодательством;

3.4. доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;

3.5. поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом;

3.6. доходы от гражданско-правовых сделок, от использования

собственности ПМР и предпринимательской деятельности;

3.7. иные поступления средств и имущества в соответствии с действующим законодательством.

Статья 59. Учет денежных средств ПМР

1. Учет денежных средств ПМР ведет главный бухгалтер.
2. Главный бухгалтер в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «О бухгалтерском учете» и другими нормативными документами.
3. Главный бухгалтер подчиняется непосредственно председателю ПМР и несет ответственность за своевременный и качественный учет денежных средств и материальных ценностей ПМР, ведение бухгалтерского учета, своевременное представление полной и достоверной отчетности.

Статья 60. Членские профсоюзные взносы

1. Член профсоюза уплачивает ежемесячные членские профсоюзные взносы в следующих размерах:

- работающий - в размере 1% со всех видов заработной платы по месту работы;
- неработающий пенсионер, временно неработающий - в размере, установленном решением выборного органа первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации.

2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются в соответствии с Положением о размере и порядке уплаты членами Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы» членских профсоюзных взносов путем безналичного перечисления из заработной платы по личному заявлению члена профсоюза в порядке, установленном коллективным договором, соглашением между работодателем и профсоюзной организацией либо, в порядке исключения, наличными деньгами по ведомости в кассу по месту учета в первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации.
3. Члены профсоюза не отвечают по обязательствам ПМР, а ПМР не отвечает по обязательствам своих членов.
4. Размер и порядок отчислений членских профсоюзных взносов устанавливается решением соответствующего вышестоящего руководящего профсоюзного органа и является обязательным для всех профсоюзных структур.

5. Первичные (объединенные первичные) и территориальные профсоюзные организации не имеют права уменьшать установленный процент отчислений членских профсоюзных взносов.

6. Внутрипрофсоюзные финансовые обязательства могут дополнительно закрепляться договорами сторон, применительно к нормам гражданского законодательства.

7. Городской Совет профсоюза может осуществлять финансовое обслуживание первичных (объединенных первичных), территориальных профсоюзных организаций, являющихся структурными организациями Городского Совета профсоюза и не имеющих прав юридического лица, в соответствии с их решениями и постановлением президиума ПМР. Расходование денежных средств производится на основании постановлений профкома, совета (объединенного комитета) и утвержденных смет на цели, предусмотренные Уставом ПМР, в соответствии с Порядком расходования членских профсоюзных взносов в профсоюзных организациях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы», в том числе на выплаты, осуществляемые членам профсоюза первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации за счет их членских профсоюзных взносов.

8. Имущество ПМР без его согласия может быть отчуждено только по решению суда.

ГЛАВА 9.
ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ПМР

Статья 61. Порядок внесения изменений и дополнений в Устав ПМР.

1. Предложения о внесении изменений и дополнений в настоящий Устав имеет право вносить любая профсоюзная организация, входящая в структуру ПМР.

2. Предложения о внесении изменений и дополнений в настоящий Устав предварительно рассматриваются на заседании президиума ПМР.

3. Изменения и дополнения в настоящий Устав принимаются на конференции, подлежат государственной регистрации в порядке и сроки, установленные действующим законодательством РФ, и приобретают юридическую силу с момента регистрации.

ГЛАВА 10.
ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПМР

Статья 62. Порядок реорганизации и ликвидации ПМР

1. Реорганизация ПМР в виде слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования осуществляется по решению его конференции. Государственная регистрация реорганизации ПМР осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Ликвидация ПМР как юридического лица осуществляется по решению его конференции или по решению суда в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Решение конференции о реорганизации или ликвидации считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) делегатов конференции, при наличии кворума.

2. Имущество, оставшееся в результате ликвидации ПМР, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, определяемые решением конференции о ликвидации ПМР.

3. Государственная регистрация ПМР в связи с его ликвидацией осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

4. Сведения и документы, необходимые для осуществления государственной регистрации ПМР в связи с его ликвидацией, представляются в орган, принявший решение о государственной регистрации ПМР при его создании.

Статья 63. Символика ПМР

1. Эмблема и флаг являются официальными символами, указывающими на принадлежность к ПМР.

2. Эмблема ПМР с письменным обозначением полного или сокращенного наименования помещается на штампах, бланках, печатях, служебной документации, флаге ПМР, нагрудных знаках, наградах, грамотах, вывесках, пропусках, служебных удостоверениях ПМР, территориальных и первичных профсоюзных организаций.

3. Эмблема ПМР может помещаться по решению председателя ПМР, председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций на зданиях и сооружениях, одежде, транспортных средствах и ином имуществе ПМР.

4. Эмблема и флаг ПМР используются в местах проведения акций, официальных церемоний и других мероприятий, проводимых ПМР, территориальными и первичными профсоюзными организациями.

5. Изображение эмблемы ПМР допускается на печатной, рекламно-

информационной и сувенирной продукции, издаваемой (изготавливаемой) по заказу ПМР, территориальных и первичных профсоюзных организаций, а также на кино-, видео- и фотоматериалах, электронных документах (файлах), выпускаемых ПМР, территориальными и первичными профсоюзными организациями.

6. Описание символики Профсоюза:

6.1. Эмблема ПМР представляет собой изображение прямоугольника в синем цвете, внутри которого размещен белый овал с полным названием профсоюза, трех фигурок в стиле инфографики с сокращенным названием ПМР и девизом, выполненных в синем цвете;

6.2. Флаг ПМР представляет собой прямоугольное полотнище синего цвета с эмблемой профсоюза.

7. При использовании эмблемы допустимо применение отдельных ее элементов.

ГЛАВА 11.
ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ
Статья 64. Заключительные положения.

1. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами ПМР, структурными организациями и выборными профсоюзными органами.

2. Разъяснения по вопросам применения положений настоящего Устава, в том числе в случае возникновения отдельных вопросов (ситуаций), решение которых не закреплено в настоящем Уставе, дает президиум ПМР.

3. ПМР обеспечивает учет и сохранность документов штатных работников и при ликвидации своевременно передает их в установленном порядке на государственное хранение в архивные организации.

4. Место нахождения ПМР - город Москва.

Председатель
ОО «ПМР Москвы»
С.П.Чалый

ДЛЯ ЗАМЕТОК